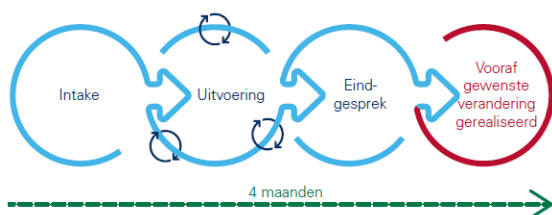


SAMEN WERKEN AAN INZETBAARHEID: AAN DE SLAG!

In dit onderdeel helpen we bedrijven met het verrichten van de acties om de duurzame inzetbaarheid te vergroten. De implementatie is beschikbaar voor bedrijven die eerst planvorming hebben ingezet, maar ook voor bedrijven die eerder al een plan op dit thema hebben opgesteld en (onderdelen van) dit plan willen implementeren.



INTAKE

We starten met een intakegesprek om te kijken wat uw behoefte precies is en op welk vlak u mismatches ervaart of verwacht. We hanteren een checklist voor het gesprek waarin we vragen naar:

- Aanleiding en vraag.
- Beschikbare documenten (bijvoorbeeld rapport van DI-scan).
- Doelgroep.
- Planning.
- Gewenste opbrengsten.

In het gesprek bespreken we met elkaar welke ondersteuning bij de uitvoering gewenst is en wat haalbaar is binnen de beschikbare tijd en het beschikbare budget.

UITVOERING

Alle verzoeken voor ondersteuning bij implementatie zijn welkom.

Op voorhand hebben wij al nagedacht over mogelijk aanbod, passend bij de vraagstukken die we kennen van de sector. Zie voor suggesties de tabel verder in dit document.

Dit overzicht is niet uitputtend en dient vooral ter inspiratie.

De arrangementen in de tabel zijn geclusterd naar een aantal inhoudelijke thema's.

Er zijn activiteiten die geschikt zijn voor bedrijven die voor het eerst met duurzame inzetbaarheid aan de slag gaan en die geschikt zijn voor bedrijven die al meerdere stappen hebben ondernomen op het thema.

Ook zijn er acties denkbaar voor verschillende doelgroepen met elk hun eigen behoefte.

DOELGROEP	DOEL
MT	Meer bewustmaken; DI staat aan het eind van het traject (hoger) op de agenda.
HR	Professioneler gedrag; handvatten bieden voor implementatie van beleid.
Leidinggevenden	In staat om op een professionele manier medewerkers te stimuleren en te faciliteren.
Medewerkers	Zorgen voor eigenaarschap en proactief gedrag.
OR	Vertrouwen dat het thema duurzame inzetbaarheid op een goede manier wordt opgepakt, fungeert als gesprekspartner voor HR en MT.

U kunt implementatietrajecten ook samen met andere bedrijven oppakken. Onze ervaring is dat bedrijven graag van elkaar leren en elkaar goed kunnen inspireren. Als er meerdere bedrijven eenzelfde onderwerp willen oppakken kunnen we de activiteiten eventueel combineren.

EINDGESPREK

Na afloop van het traject evalueren we de activiteiten en bepalen we welke acties nog aangevuld of verbeterd moeten worden.

RESULTAAT

- Uw hulpvraag is geconcretiseerd en aangescherpt.
- U heeft een activiteit gekozen die past bij uw hulpvraag en u heeft zicht op de gewenste ondersteuning.
- U heeft één of meer onderdelen op het terrein van duurzame inzetbaarheid geïmplementeerd.
- De implementatie is geëvalueerd zodat bekend is wat werkt en wat eventueel nog aangevuld of verbeterd kan worden.

Tabel 1: Mogelijke activiteiten (ter inspiratie, niet uitputtend)

DI-ALGEMEEN	VOLHOUDEN VAN (ZWAAR) WERK	BINDEN & BOEIEN	EEN LEVEN LANG LEREN	EIGENAARSCHAP/AUTONOMIE
<ul style="list-style-type: none"> • Dialoogspel DI-project-teams • Visie & beleidsdocument DI • Kosten-batenanalyse van DI • Professionalisering HR/ overtuigingskracht • Training communicatie • Dialoogspel voor medewerkers: 'mijn inzetbaarheid' • Dialoogspel leiding-geven aan DI • Ontwikkelen hulpmiddelen voor het goede gesprek, zoals een digitale gespreksleidraad 	<ul style="list-style-type: none"> • In kaart brengen van risico's • Werkdrukmeting met onze MMO-app • Training Omgaan met chronisch zieken • Berekenen (financiële en praktische) impact van 80-90-100 (80% werken, 90% betaald, 100% pensioenopbouw) regeling op organisatie en medewerkers • Training Lean-DI • Ergonomisch advies • Job crafting • Job carving 	<ul style="list-style-type: none"> • Training Employer branding • Visie op (het nieuwe) belonen • Vaardigheidstrainingen (gesprek, feedback geven, etc.) • Arbeidsvoorwaarden op maat • Teambuilding • Training werkgeluk 	<ul style="list-style-type: none"> • Samenwerking in de regio, met andere bedrijven en met onderwijs • Werksessie Taken van de toekomst • Competentiematrix • Leer- en ontwikkelingsplan • Strategische personeelsplanning • Loopbaanpaden/mobiliteit • Leeracademy opzetten (inrichten oZone) 	<ul style="list-style-type: none"> • Kaders voor zelfroosteren • Pilot zelfroosteren • Training proactief gedrag/kansen van eigenaarschap

PRAKTISCHE INFORMATIE

Voor de uitvoering van activiteiten is adviesbureau Berenschot uw begeleider. Per bedrijf zijn maximaal 40 adviezen beschikbaar.

Wilt u weten welke ervaringen andere A+O-bedrijven hebben met een eerder project? Bezoek dan www.duurzaam-meedoen.nu/algemeen/gezamenlijke-aanpak.

Wilt u meer weten? Neem contact op met projectleider Manon Lubbers (m.lubbers@ao-metalektro.nl) of tel. 06-52 89 17 69) of met uw A+O [regiomanager](#).