

SAMEN WERKEN AAN INZETBAARHEID: DOE DE QUICK SCAN!

Wilt u aan de slag met duurzame inzetbaarheid (DI) binnen uw organisatie?

Met de Quickscan Duurzame Inzetbaarheid brengt u de DI-ontwikkelpunten voor uw organisatie in kaart.

QUICK SCAN

De Quickscan is een digitale vragenlijst die bestaat uit 3 vragenmodules:

1. HR ken- & stuurgetallen

In deze lijst wordt gevraagd naar algemene kenmerken van uw bedrijf (aantal medewerkers, verzuim%, leeftijdsopbouw, etc).

2. Bedrijfsscan

Met deze module wordt uw huidige inzetbaarheidsbeleid geïnterviewd (beleid, middelen, communicatie over DI, etc.).

3. Aanvullende module

Deze module gaat over de activiteiten die plaatsvinden om te werken aan inzetbaarheid van medewerkers en hoe het momenteel staat met de inzetbaarheid van de medewerkers.

De 1^e module wordt meestal ingevuld door een HR-professional. Uw cijfers worden afgezet tegen de cijfers van de BV Nederland en die van de Metalektro als totale sector (voorbeeld figuur 1).

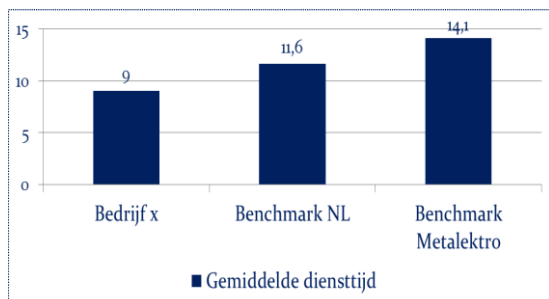


Fig. 1: voorbeeld weergave ken- & stuurgetallen

Module 2 en 3 kunt u laten invullen door meerdere personen binnen uw organisatie (MT, leidinggevende, OR, HR). Als u de lijst door meerdere sleutelfiguren laat invullen weet u hoe er door verschillende stakeholders gekeken wordt naar het huidige beleid en waar nog verbeteringen nodig zijn (figuur 2).

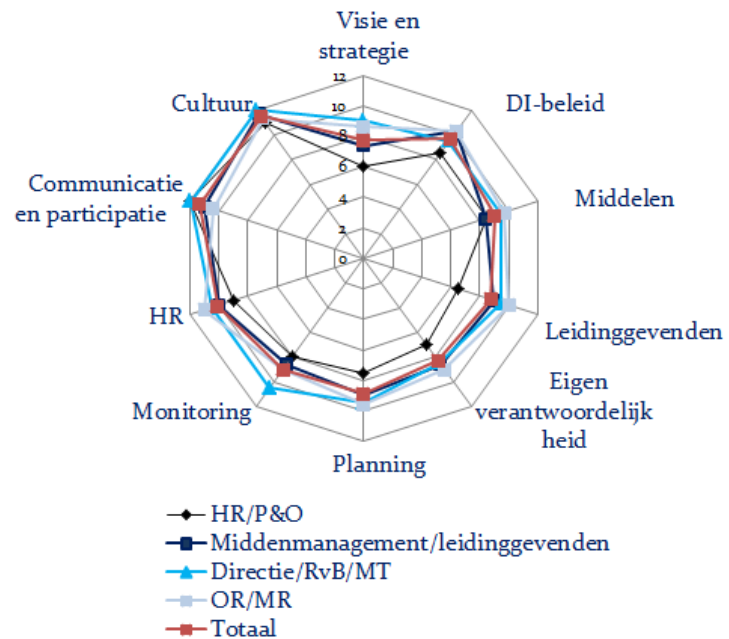


Fig. 2: voorbeeld weergave DI-beleidsanalyse

De aanvullende module helpt u om verdere focus aan te brengen op inhoudelijke thema's (figuur 3).

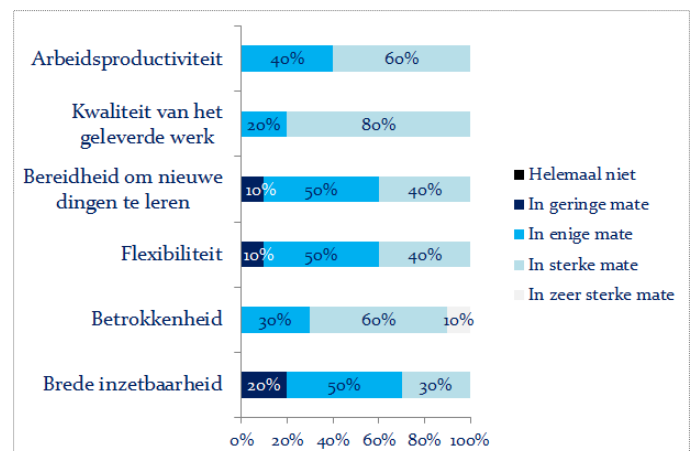
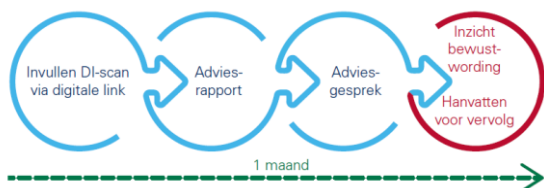


Fig. 3: voorbeeld weergave inhoudelijke risico's

AAN DE SLAG MET DE QUICKSCAN



MEER INFORMATIE?

Wilt u weten welke ervaringen andere A+O bedrijven hebben met een eerder project?

Bezoek dan www.duurzaam-meedoen.nu/algemeen/gezamenlijke-aanpak

- Stap 1** Na aanmelding voor dit onderdeel ontvangt u een link.
- Naast de link naar de Quickscan ontvangt u ook een document met daarin alle vragen die in de Quickscan staan. Zo weet u precies welke vragen er gesteld worden en dus welke informatie u vooraf bij de hand moet hebben.
- Stap 2** Binnen twee weken ontvangt u het rapport.
- Stap 3** Nadat u het rapport heeft ontvangen, volgt een adviesgesprek. We raden aan om naast HR ook directie en/of management uit te nodigen voor dit gesprek.



Wilt u meer weten? Neem contact op met projectleider Manon Lubbers (m.lubbers@ao-metalektro.nl) of tel. 52 89 17 69) of met uw A+O [regiomanager](#).