

Experiment Voorschakelen zij-instroom

Looptijd: 1 september 2019 tot en met 30 juni 2021 (*)

Aanbod A+O

Met dit experiment ondersteunt A+O bedrijven die potentiële zij-instromers laten begeleiden en opleiden om in de techniek aan de slag te gaan: Voorschakelen. Deze zij-instromers zijn op dat moment nog niet werkzaam bij een technisch bedrijf.

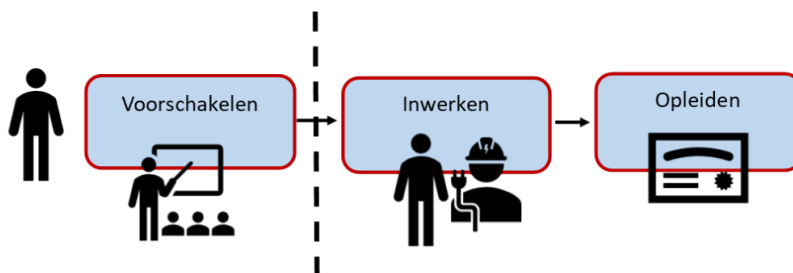
Tijdens het *voorschakelen* maken potentiële zij-instromers kennis met de techniek, doen zij technische vaardigheden op en ervaren ze het werken in een technische omgeving. Na afloop van het traject beheersen deelnemers de basis technische- en werknemersvaardigheden en kunnen zij aan de slag in een technisch bedrijf.

Voor het voorschakelen is een vergoeding van maximaal € 3.000,- per zij-instromer beschikbaar.

Wat is voorschakelen?

Voorschakelen is erop gericht nieuwe medewerkers in te laten stromen in de techniek. Tijdens het voorschakeltraject doen deelnemers technische kennis en -vaardigheden op en leren ze eenvoudige werkzaamheden uitvoeren in een productie-omgeving. Het zijn hiermee nog geen zelfstandig opererende medewerkers.

Voorschakelen is een eerste stap in een ontwikkellijn. Na het voorschakelen worden medewerkers ingewerkt op hun werkplek¹. Na het inwerken kunnen medewerkers zich verder ontwikkelen, bijvoorbeeld met een MBO opleiding. Schematisch ziet dit er als volgt uit:



Wie zijn zij-instromers?

Zij-instroom is een verzamelterm voor alle instroom in de sector die niet afkomstig is uit het reguliere onderwijs. Zij-instroom kan onder andere bestaan uit:

- Personen die van sector switchen;
- Statushouders;
- Wajongers of potentiële medewerkers met een arbeidsbeperking;
- Mensen met afstand tot de arbeidsmarkt;
- Voortijdig schoolverlaters;
- Uitkeringsgerechtigden;
- Niet uitkeringsgerechtigden (nuggers).

¹ Hiervoor heeft A+O de regeling 'Inwerken zij-instroom'

Voorwaarden

1. Aanvragen door een bij A+O aangesloten bedrijf via Mijn A+O.
2. Per bedrijf mag voor maximaal 3 zij-instromers vergoeding worden aangevraagd.
3. Aanvragen voor personen die nog niet werkzaam zijn in de techniek en hiervoor een voorschakeltraject gaan volgen.
4. De vergoeding geldt niet voor BHV-, EHBO-, VCA- en heftruck trainingen en cursussen.
5. Het trainingstraject is gericht op technische- en werknemersvaardigheden en heeft een maximale doorlooptijd van 6 maanden.
6. Per deelnemer is een bedrag van maximaal € 3.000,- beschikbaar.
7. Werving & Selectie met bijbehorende assessments worden uitgesloten van vergoeding
8. Partijen werken mee aan monitoring vanuit A+O.

Aanvragen?

1. Aanvragen voorafgaand aan start van de technische trainingen en/of trainingen werknemersvaardigheden via Mijn A+O.
2. De aanvraag wordt door A+O getoetst op de voorwaarden van de regeling.
3. De aanvrager wordt uiterlijk binnen 4 weken na indiening van de aanvraag geïnformeerd over het besluit.

Declareren?

1. Declareren binnen 3 maanden na afloop van het traject via Mijn A+O.
2. Bij de declaratie wordt de factuur van de opleider geüpload.

Om vertraging in de behandeltermijn te voorkomen, dienen de volgende gegevens uit de factuur herleid te kunnen worden: naam werkgever, naam medewerker, uitgevoerde activiteit en de uitvoeringstermijn.

Het is handig om dit vooraf met de opleider af te stemmen. Hier vind je twee voorbeeldfacturen die aan alle voorwaarden voldoen.

(*)Voor deze regeling is een maximum budget van € 500.000,- beschikbaar. De aanvraagmogelijkheid sluit wanneer dit maximum budget is bereikt.