

Aanbod 2019 tot 31 december 2021

Vinden en binden
Hulp nodig bij het vinden van nieuwe medewerkers en het binden van zittende medewerkers?

Ontwikkel je organisatie
Is jouw organisatie in ontwikkeling? Is duidelijk wat de stip op de horizon en hoe je medewerkers hierin mee kunnen gaan?

Met onderstaande projecten kunnen we je helpen om visie, strategie en structuur in je bedrijf door te voeren en leren en ontwikkelen naar een hoger plan te brengen.

Opleiden nieuw talent
Op zoek naar een vergoeding/subsidie om (nieuwe) medewerkers op te leiden?

Ontwikkel jezelf
Stimuleer je medewerkers om regie te nemen op hun eigen loopbaan. Blijf inzetbaar door jezelf en je collega's continu te ontwikkelen.

oZone
oZone is hét leer(management) platform (LMS) binnen de techniek. Krijg grip op de (technische) kennis en vaardigheden van je medewerkers met dit leersysteem.

Samenwerken in de regio
Op regionaal niveau weten bedrijven en onderwijs elkaar steeds beter te vinden. A+O ondersteunt bedrijven en (beroeps) onderwijs bij onderwijsinnovatie, kennis(uitwisseling) en het professionaliseren van medewerkers.

Online inspiratie



E-learning employer branding ✕

Je weet dat je 'iets' met employer branding moet. Maar wat is de employer brand van jouw organisatie eigenlijk? En hoe vertaalt dat naar content en resultaat? Leer het in deze e-learning module employer branding.

Aanbod A+O
De inhoud van de workshop employer branding is verduurzaamd in een e-learning module. Je kunt de e-learning module vinden in de bibliotheek van oZone, het leerplatform voor de techniek. Ga naar new.ozone.nl/user/sign-up, maak kosteloos je account aan en volg deze module

Dashboard 🗨️

Via de website www.metalektro.incijfers.nl/dashboard kun je op landelijk en regionaal niveau kennis nemen van de actuele Metalektro arbeidsmarkt-informatie. De uitkomsten kun je gebruiken als benchmark en vergelijken met je eigen bedrijfsgegevens.

Kom je er niet helemaal uit? Voor een toelichting of demonstratie bij je bedrijf kun je contact opnemen met je regiomanager.

Het dashboard vervangt de halfjaarlijkse arbeidsmarktmonitor van A+O.

Ontwikkel een strategisch opleidingsplan of opleidingsbeleid €

Strategisch opleiden start met een heldere visie. Hoe ontwikkel je een strategisch opleidingsplan of opleidingsbeleid?

Vergoeding A+O
A+O biedt een vergoeding tot € 5.000,- om een strategisch opleidingsplan of opleidingsbeleid te ontwikkelen. Je gebruikt de vergoeding voor de kosten van een externe adviseur.

Duurzame inzetbaarheid: aan de slag! €

Door toenemende werkdruk, een lagere instroom en de gevolgen van de coronacrisis is het belangrijker dan ooit om aandacht te hebben voor duurzame inzetbaarheid. Wil jij duurzame inzetbaarheid (DI) een structureel onderdeel maken van je personeelsbeleid? Ga er nu met een vergoeding voor externe begeleiding mee aan de slag.

Vergoeding A+O
A+O vergoedt 90% van de externe kosten tot een maximum van € 5.000,- om aan de slag te gaan met duurzame inzetbaarheid in je organisatie.

Financieringsreglement opleiden van leerlingen en werknemers €

Bied je leerwerkplekken aan aan (leerling-) werknemers die een erkende opleiding volgen op mbo- of hbo-niveau? Dan kun je bij A+O een vergoeding aanvragen.

Vergoeding A+O
€ 3.000,- per jaar per (leerling-) werknemer. Per opleidingsniveau geldt een maximum aantal te vergoeden studiejaren.

Let op: als je opleidt via een bedrijfs(tak) school waarbij er 3 dagen wordt gewerkt en 2 dagen onderwijs wordt gevolgd, bedraagt de vergoeding € 3.800,- (m.i.v. schooljaar 2019-2020).

Vergroten zij- en bbl-instroom €

Plaats je via een flexorganisatie een bbl-leerling op niveau II, III of IV, dan kun je bij A+O een vergoeding aanvragen.

Vergoeding A+O
De hoogte van de vergoeding bedraagt 2/3 van de geldende bbl-vergoeding.

Stagevergoeding €

Bied je stage- of praktijkplaatsen aan op mbo- of hbo/wo-niveau, dan kun je bij A+O een vergoeding aanvragen.

Vergoeding A+O
Schooljaar 2018-2019: maximaal € 70,- per 4 weken.
Schooljaren 2019-2021: maximaal € 160,- per 4 weken.

NL leert door: Van werk naar werk €

A+O biedt met de tijdelijke subsidieregeling 'NL leert door' van het ministerie van SZW, Van-Werk-Naar-Werk-trajecten aan. Medewerkers die het metalektrobedrijf om welke reden dan ook verlaten kunnen ondersteuning krijgen bij het vinden van ander werk binnen of buiten de sector.

Vergoeding subsidie 'NL leert door'
Het VWNW-traject bestaat uit begeleiding, daarnaast is scholing mogelijk. De maximale vergoeding voor begeleiding is € 3.000,- en voor scholing geldt een maximum van € 1.250,- per opleiding. Er is maximaal 1 VWNW-traject per werknemer beschikbaar, met daarbij maximaal 3 scholingstrajecten per deelnemer. Deze regeling wordt, in tegenstelling tot onze andere regelingen, gefinancierd met de overheidssubsidie 'NL leert door'.

NL leert door: train je digitale vaardigheden! €

Digitalisering en robotisering bieden nieuwe kansen. Wil je niet achterblijven bij de digitalisering in de markt? Zorg er dan op tijd voor dat je er vertrouwd mee raakt. A+O Metalektro vergoedt met de subsidie 'NL leert door' geselecteerde trainingen en cursussen op het gebied van digitalisering en robotisering.

Vergoeding subsidie 'NL leert door'
Deze regeling wordt, in tegenstelling tot onze andere regelingen, gefinancierd met de overheidssubsidie 'NL leert door'. Het maximaal te vergoeden bedrag is € 1.250,-. Er geldt een maximum van drie trainingen/opleidingen per metalektro-medewerker (per training dient een aanvraag te worden ingediend).

Ontwikkel jezelf €

Ben jij klaar voor morgen? Ontwikkel je competenties zodat je blijvend inzetbaar bent voor je organisatie. Of krijg inzicht in je loopbaan en ontdek hoe je plezier blijft houden in je werk.

Vergoeding A+O
Leer bijvoorbeeld beter samenwerken of communiceren, leer goed een functioneringsgesprek voeren, doe een leiderschapstraject of volg een loopbaancheck of loopbaancoaching. A+O vergoedt 90% van de externe kosten tot maximaal € 1.000,-.

Ontwikkelen digitale vaardigheden €

Digitalisering en robotisering bieden nieuwe kansen. Maakt dit je enthousiast of juist niet? Om er goed mee overweg te kunnen, heeft A+O een vergoeding zodat je een opleiding of training kunt volgen.

Vergoeding A+O
Wil je niet achterblijven bij de digitalisering in de markt? Maak dan gebruik van onze vergoeding en volg een opleiding of training. A+O vergoedt 90% van de externe kosten tot maximaal € 1.000,-.

Ontwikkelen praktijkopleider €

Ben je praktijkopleider en wil je je (didactische) vaardigheden verder ontwikkelen?

Vergoeding A+O
Met onze vergoeding van max. € 1.500,- kun je een training of opleiding volgen in het nóg beter begeleiden van leerlingen.

Let op: naast deze vergoeding biedt A+O ook de workshop 'Hoe begeleid ik (nieuwe) medewerkers nog beter?'

Praktijkopleidersdagen ✕

Ben jij praktijkopleider en heb je je professionaliteit hoog in het vaandel? Meld je dan aan voor een van de praktijkopleidersdagen. Tijdens deze dag volg je een aantal workshops. En er is altijd een key note spreker die boeit en verrast. De praktijkopleidersdagen zijn een initiatief van de opleidingsfondsen A+O Metalektro, OOM en Wij Techniek (voorheen OTIB)..

Online aanbod voor HR-professionals in oZone ✕

Een selectie uit ons aanbod bieden we online aan in de oZone-bibliotheek. Je vindt er modules speciaal voor HR-verantwoordelijken. De inhoud varieert van online kennissessies tot e-learning.

Aan de slag met oZone

Wil je leren in je werkomgeving handen en voeten geven? Wil je je eigen opleidings-trajecten bouwen en beheren met oZone? Wil je gebruikmaken van een bibliotheek met tal van kant-en-klare onderwerpen over jullie (technisch) vakgebied en dit aanvullen met je eigen onderwerpen? Onze oZone-adviseur komt graag bij je langs.

Aanbod A+O
Kosteloos gebruik van oZone en kosteloze begeleiding om oZone te implementeren in je organisatie.

Online demo 'Maak kennis met de mogelijkheden van oZone' ✕

Wil je medewerkers stimuleren om beter te worden in hun vak? Zichzelf te ontwikkelen en hun kennis en ervaring te delen met anderen? En wil je weten hoe dit kan met behulp van oZone, hét online platform voor kennisdelen en leren in de techniek? Meld je dan aan voor een online demo.

Training 'oZone in 8 stappen' ✕

Wil jouw bedrijf ook graag met oZone aan de slag? Maar vraag je je af hoe je dit goed aanpakt en kun je wel wat handvatten en inspiratie gebruiken? Dan is de training 'oZone in 8 stappen' geknipt voor jou.

Online workshop 'oZone voor auteurs' ✕

In deze online workshop ligt de focus op het ontwikkelen van een eigen e-learning in oZone. Aan het einde van de training ben je in staat om jouw opleidingen om te vormen naar e-learning en in oZone te zetten.

Online workshop 'oZone inrichten en beheren' ✕

Wil jouw bedrijf ook graag met oZone aan de slag? Maar weet je niet hoe je jouw medewerkers slim toegang geeft tot oZone en koppelt aan een leerpad? En wil je ook zelf leerpaden gaan maken? Dan is deze 2 uur durende online workshop 'oZone inrichten en beheren' perfect voor jou. Zet de eerste stap naar het gebruik van oZone.

Hybride techniekopleider €

Ben je een ervaren vakman of -vrouw en wil je bijdragen aan goed en up-to-date onderwijs voor je medewerkers van morgen? Word dan hybride techniekopleider! In dit scholingstraject worden ervaren en gemotiveerde vakmensen binnen een jaar opgeleid tot assistent-docent (instructeur) voor technische vmbo's en roc's. Op deze manier krijgen vaktechnici de kans hun kennis door te geven én bij te dragen aan het oplossen van het lerarentekort.

Vergoeding A+O
A+O vergoedt de opleidings- en verletkosten voor het behalen van het Pedagogisch Didactisch Diploma (PDD).

Webinar Martijn Aslander 🗨️

Slimmer en efficiënter werken. Martijn Aslander geeft je in dit webinar inzichten in de manier waarop je met kennis en informatie digitaal fit blijft.

Webinar Richard de Leth 🗨️

Zelfzorg als basis voor vitaliteit. Richard de Leth licht in deze presentatie toe hoe je door het structureel veranderen van je eet-, beweeg- en ontspanpatronen je vitaliteit verbetert.

Webinar Fabio D'Agata 🗨️

Intelligent bewegen. Hoe kan lichaamsbeweging leiden tot persoonlijke groei en betere prestaties? Op deze vraag geeft Fabio D'Agata antwoord in dit webinar.

Webinar Jitske Kramer 🗨️

Hoe werken extreme veranderingsprocessen in organisaties? Wat vergen ze van de mensen die ze ondergaan en de leiders naar wie we kijken? In dit webinar CultuurSHOCK kijkt Jitske Kramer naar cultuur, verandering en leiderschap met een antropologische bril.

HR Metrics en HR Analytics 🗨️

Hoe weet je of je HR-beleid het gewenste effect oplevert? Hoe zorg je ervoor dat je bedrijfsstrategie en HR-beleid goed op één lijn zitten? En dat je op het goede moment de juiste acties onderneemt? In vier A+O kennisclips nemen we je mee in de wereld van HR metrics en HR analytics. Ontdek hoe je data kunt inzetten om toekomstbestendige keuzes te maken.

🗨️ = Advies/ondersteuning

€ = Vergoeding/subsidie

✕ = Workshop