

A large propeller aircraft is shown in a hangar. The aircraft has a white body with orange and blue stripes. A technician in a blue uniform is standing next to the aircraft, looking at a handheld device. The hangar has a high ceiling with a complex steel structure and several lights.

AANVULLEND + AANBOD A+O 2023

Gemaakt voor elkaar!

a+o-METALEKTRO

Gemaakt voor elkaar!

Welkom: maak kennis met ons aanvullend aanbod

Waarom?

- + Nieuw aanbod!
- + Opfrissen releases januari en april

Ontwikkelingen:

- + Update 'Fit tot je pensioen'
- + Lancering campagne 'De makers van de toekomst'
- + Nieuw! Zo boei en bind je de nieuwste generatie
- + oZone ontwikkelt!



Dit doen we met:



Advies en verbinden door de regiomanager van A+O



Vergoedingen voor opleidingen en trainingen



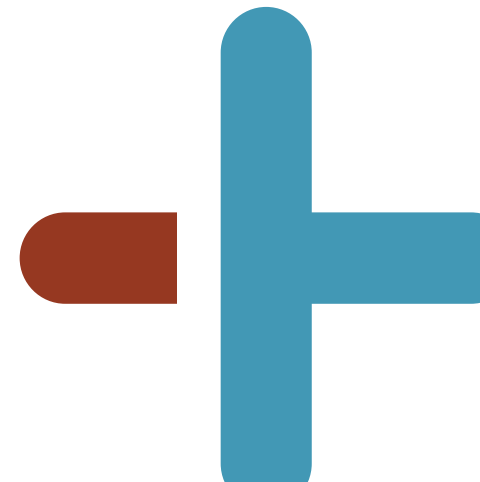
Advies en ondersteuning voor bedrijven



Workshops met aansluitend advies op maat



Toegang tot hét kennis- en leerplatform van de techniek: oZone



THEMA
01

Nieuw talent vinden

Trek nieuw talent aan in de techniek!

© | Regeling: 'Promoot de techniek!'

Organiseer jij regionale techniekpromotie voor jong en oud? Met deze subsidie ondersteunt A+O regionale techniekpromotie-evenementen.

Vergoeding A+O

Subsidie van maximaal € 3.000,- inclusief btw voor regionale techniekpromotie-evenementen.

✕ | Workshop 'Generatiemanagement'

Hoe werk je samen met 5 generaties op de werkvloer? Wat zijn de valkuilen? En wat kun jij meenemen richting je bedrijf? Ontdek het in deze workshop!

Aanbod A+O

Kosteloze workshop, zowel open inschrijving als incompany mogelijk.

✕ | Workshop 'Employer Branding'

Je weet dat je 'iets' met employer branding moet. Maar wat is de employer brand van jouw organisatie eigenlijk? En hoe vertaal je dat naar content en resultaat? Leer het in deze employer branding workshop.

✕ | Workshop 'Be...

THEMA
02

Nieuw talent opleiden

Geef nieuw talent de juiste gereedschappen!

© | Financieringsreglement opleiden

Bied je leerwerkplekken voor erkende mbo-, AD-, hbo- of wo-leerlingen? Maak dan gebruik van deze vergoeding!

A+O vergoedt zo'n € 3.500,- per (leerling)werknemer per jaar. Kijk voor de exacte vergoeding op de website.

© | Vergroten zij- en bbl-instroom

Plaats je via een flexorganisatie een bbl-leerling op niveau II, III of IV? Dan kun je bij A+O een vergoeding aanvragen.

Vergoeding A+O De hoogte van de vergoeding bedraagt 2/3 van de geldende vergoeding binnen het financieringsreglement.

© | Stagevergoeding vo/mbo/hbo/wo

Bied je stage- of praktijkplaatsen aan op mbo- of hbo/wo-niveau? Of bied je stage- of leerwerkplaatsen aan voor het voortgezet onderwijs (snuffelstages, vakhavo of leerwerkplaatsen)? Dan kun je een vergoeding aanvragen.

Vergoeding A+O
Maximaal € 160,- per 4 weken.

© | Stagevergoeding v...

THEMA
03

Talent blijven ontwikkelen

Stimuleer je medewerkers om te blijven ontwikkelen!

© | Ontwikkel jezelf

Jouw medewerkers klaar voor morgen? Met deze vergoeding kunnen ze inzicht krijgen in hun loopbaan of hun skills verbeteren!

A+O vergoedt de externe trainingskosten tot maximaal € 1.250,-.

© | Digitale vaardigheden

Ontwikkel de digitale vaardigheden van jouw medewerkers en grijp de kansen die digitalisering en robotisering bieden!

A+O vergoedt de externe trainingskosten tot maximaal € 1.250,-.

© | Fit tot je pensioen met digitale vaardigheden

Laat je medewerkers kosteloos één van de geselecteerde online cursussen volgen!



Nieuw talent vinden



Campagne: Makers van de toekomst! - Blijf kijken voor de lancering!



Scan + advies: 'Zo boei en bind je de nieuwste generatie' (per 1 september)



Aan de slag met generaties



Employer Branding & Recruitment



Regeling: Promoot de techniek! (€ 3.000,-)





Zo boei en bind je de nieuwste generatie

+ **Stap 1:** Lees de whitepaper met 15 praktische tips zodat je aansluit bij de belevingswereld van jonge medewerkers

+ **Stap 2:** Maak de scan: 'Hoe jongerenproof is jouw organisatie?'

2 scans: voor leidinggevenden / HR Professionals en voor jonge medewerkers

De scans staan op onze website

+ **Stap 3:** Volg de workshop: zo boei en bind je de nieuwste generatie! neem de resultaten van de scan mee en ga naar huis met een concreet actieplan!

Schrijf je in via de website van A+O (kalender)

+ **Stap 4:** Wil je nog meer? Vraag dan het (online) persoonlijk adviesgesprek aan met een adviseur van Youngworks.

Aanvragen via Mijn A+O

Nieuw talent vinden

Workshop 'Generatiemanagement'

Welke 5 generaties zijn er eigenlijk? En wat zijn de verschillen en overeenkomsten?

Maar ook: Hoe werk je met 5 generaties samen op de werkvloer en kun je van elkaar leren?

Workshops: Employer branding & Recruitment

Je weet dat je 'iets' met Employer Branding moet. Maar wat is de employer brand van jouw organisatie eigenlijk? Ben je goed op weg of kan het nog wel beter? Hoe vind je de juiste medewerkers en hoe zet je de juiste (online) wervingskanalen in? Maak je al gebruik van Chat GPT bij je werving? En hoe kun je dit doen?

Aanbod A+O

A+O biedt kosteloos workshops aan op diverse plekken in het land, zowel open inschrijving als incompany. Na de workshops Employer Branding en Recruitment kun je kosteloos 1 op 1 begeleiding krijgen.

Nieuw talent vinden Promoot de techniek!

Promoot jij samen met andere partijen de techniek in jouw regio?

A+O ondersteunt bedrijven en regionale samenwerkende partijen/platforms die zich inzetten voor het enthousiasmeren van mensen voor de Metalektro. Hierbij kan gedacht worden aan techniekevenementen, techniekwedstrijden en beurzen.

Vergoeding A+O

Per activiteit is per kalenderjaar maximaal € 3.000,- beschikbaar (inclusief btw).



THEMA
01

Nieuw talent vinden

Trek nieuw talent aan in de techniek!

© | Regeling: 'Promoot de techniek!'

Organiseer jij regionale techniekpromotie voor jong en oud? Met deze subsidie ondersteunt A+O regionale techniekpromotie-evenementen.

Vergoeding A+O

Subsidie van maximaal € 3.000,- inclusief btw voor regionale techniekpromotie-evenementen.

✗ | Workshop 'Generatiemanagement'

Hoe werk je samen met 5 generaties op de werkvloer? Wat zijn de valkuilen? En wat kun jij meenemen richting je bedrijf? Ontdek het in deze workshop!

Aanbod A+O

Kosteloze workshop, zowel open inschrijving als incompany mogelijk.

✗ | Workshop 'Employer Branding'

Weet dat je 'iets' met employer branding moet. Maar wat is de employer branding van jouw organisatie eigenlijk? Hoe vertaal je dat naar content en campagnes? Leer het in deze employer branding workshop.

Aanbod A+O

A+O biedt kosteloos workshops aan op diverse plekken in het land, zowel open inschrijving als incompany. Opvolgend op de workshop kun je kosteloos 1 op 1 begeleiding krijgen.

✗ | Workshop 'Recruitment'

Waarom moeite om nieuwe medewerkers te vinden? Wat zijn de beste strategieën?

THEMA
02

Nieuw talent opleiden

Geef nieuw talent de juiste gereedschappen!

© | Financieringsreglement opleiden

Bied je leerwerkplekken voor erkende mbo-, AD-, hbo- of wo-leerlingen? Maak dan gebruik van deze vergoeding!

A+O vergoedt zo'n € 3.500,- per (leerling)werknemer per jaar. Kijk voor de exacte vergoeding op de website.

© | Vergroten zij- en bbl-instroom

Plaats je via een flexorganisatie een bbl-leerling op niveau II, III of IV? Dan kun je bij A+O een vergoeding aanvragen.

Vergoeding A+O De hoogte van de vergoeding bedraagt 2/3 van de geldende vergoeding binnen het financieringsreglement.

© | Stagevergoeding vo/mbo/hbo/wo

Bied je stage- of praktijkplaatsen aan op mbo- of hbo/wo-niveau? Of bied je stage- of leerwerkplaatsen aan voor het voortgezet onderwijs (snuffelstages, vakhavo of leerwerkplaatsen)? Dan kun je een vergoeding aanvragen.

Vergoeding A+O
Maximaal € 160,- per 4 weken.

© | Stagevergoeding voor de stagiair

Een extra stimulans om stagiaires (mbo bnf, hbo en wo) te trekken voor de sector. De vergoeding bedraagt maximaal € 160,- per 4 weken.

THEMA
03

Talent blijvend ontwikkelen

Stimuleer je medewerkers om te blijven groeien!

© | Ontwikkel jezelf

Jouw medewerkers klaar voor morgen? Met deze vergoeding kunnen ze inzicht krijgen in hun loopbaan of hun skills verbeteren!

A+O vergoedt de externe trainingskosten tot maximaal € 1.250,-.

© | Digitale vaardigheden

Ontwikkel de digitale vaardigheden van jouw medewerkers en grijp de kansen die digitalisering en robotisering bieden!

A+O vergoedt de externe trainingskosten tot maximaal € 1.250,-.

© | Fit tot je pensioen met digitale vaardigheden

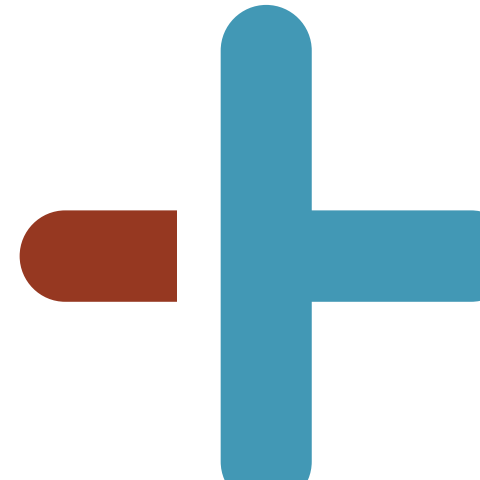
Laat je medewerkers kosteloos één van de geselecteerde opleidingen volgen op het gebied van digitale vaardigheden.

A+O biedt de opleidingen uit de catalogus kosteloos aan (mbo en wo) uitsondering.

© | Fit tot je

Nieuw talent opleiden

- € Financieringsreglement opleiden van leerlingen en werknemers
- € Stagevergoeding (voor werkgever) VO, MBO, HBO, WO
- € Stagevergoeding (voor stagiair) VO, MBO, HBO, WO
- € Bijscholen zij-instromers
- € Van werk-naar-werk (1-10 medewerkers)
- ✂ Ontwikkelen praktijkopleiders en hybride techniekopleiders
- ✂ Praktijkopleidersdagen





Nieuw talent opleiden

Financieringsreglement opleiden van leerlingen en werknemers

Vergoeding A+O

€ 3.500,- per jaar per (leerling-)werknemer - 4 dagen werken, 1 dag naar school

€ 4.300,- bij opleiden via bedrijfs(tak)school - 3 dagen werken, 2 dagen school

Vergroten zij- en bbl-instroom

Plaats je via een flexorganisatie een bbl-leerling op niveau II, III of IV, dan kun je bij A+O een vergoeding aanvragen

Vergoeding A+O: 2/3 van de geldende FO-vergoeding



Nieuw talent opleiden

Stagevergoeding: 2 regelingen

1. Voor het bedrijf die de begeleiding verzorgt (stagereregeling, VO, MBO, HBO, WO)
2. Voor de stagiair zelf (VO, MBO, HBO, WO)*

Vergoeding A+O

Voor de begeleiding door het bedrijf: € 160,- per 4 weken bij voltijds stage

Voor de stagiair*: € 30,- per dag, met een maximum van 12 maanden

Betreft een bruto bedrag. Aan te vragen via de werkgever, die keert uit aan stagiair en verklaart dit bij aanvraag

Najaar 2023: onderzoek gebruik en effect onder bedrijven en medewerkers



Nieuw talent opleiden

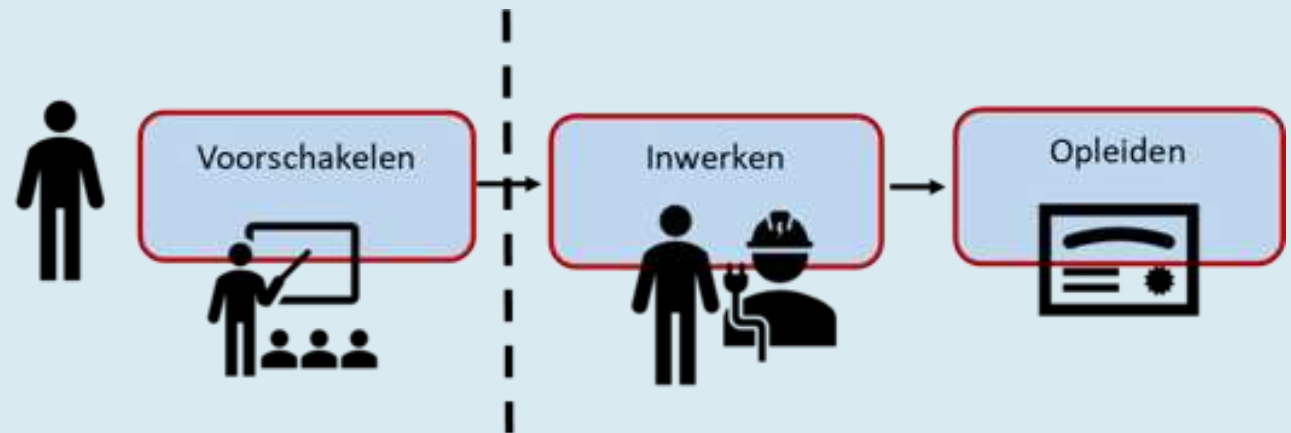
Bijscholen zij-instromers

Is er een nieuwe technische zij-instromer bij je organisatie in dienst, maar niet direct inzetbaar? A+O helpt deze nieuwe medewerkers een goede start te geven met onze 'inwerkvergoeding'

Vergoeding A+O

Maximaal € 3.000,- per medewerker

Max. 5 medewerkers per bedrijf





Praktijkopleiders en hybridetechniekopleiders

Leerpad voor de praktijkopleider

- + Training begeleiden / training beoordelen
- + Coaching op de werkplek
- + Opleiding tot hybride techniekopleider (1-jarig traject ism regionale hbo-instelling)
- + Modules in oZone (in ontwikkeling)

- + Praktijkopleidersdagen in de regio

Zelf een praktijkopleiderstraining volgen? A+O vergoedt maximaal € 1.500,- voor een extern gevolgde training.

Aanbod A+O A+O biedt kosteloos workshops aan. Interesse? Neem contact op met je regiomanagers en we organiseren het samen! Coaching in het bedrijf of online. Aanvragen vergoeding via Mijn A+O.

Praktijkopleidersdagen in de regio



- + Schrijf je in op www.praktijkopleidersdagen.nl
- + Raak geïnspireerd door key note speaker Paul Smit (cabaretier en filosoof)
- + Kies en volg 2 van de 3 workshops:
 - + Generatieproeverij
 - + Binden en boeien van studenten
 - + De kracht van een nieuwe start

THEMA
02

Nieuw talent opleiden

Geef nieuw talent de juiste gereedschappen!

Financieringsreglement opleiden	
Leerwerkplekken voor erkende MBO-, hbo- of wo-lerlingen? Maak gebruik van deze vergoeding!	A+O vergoedt zo'n € 3.500,- per (leerling)werknemer per jaar. Kijk voor de exacte vergoeding op de website.
Verbreiden zij- en bbl-instroom	
Maak een flexorganisatie een voorbeeld op niveau II, III of IV? Maak gebruik van deze vergoeding!	Vergoeding A+O De hoogte van de vergoeding bedraagt 2/3 van de geldende vergoeding binnen het financieringsreglement.
Verbreiden vergoeding vo/mbo/hbo/wo	
Maak praktijkplaatsen aan op mbo- of hbo/wo? Bied je stage- of leerwerkplaatsen aan voor onderwijs (snuffelstages, vakhavo of andere)? Dan kun je een vergoeding aanvragen.	Vergoeding A+O Maximaal € 160,- per 4 weken.

THEMA
03

Talent blijvend ontwikkelen

Stimuleer je medewerkers om te blijven groeien!

🕒 Ontwikkel jezelf	
Louw medewerkers klaar voor morgen? Met deze vergoeding kunnen ze inzicht krijgen in hun loopbaan of hun skills verbeteren!	A+O vergoedt de externe trainingskosten tot maximaal € 1.250,-.
🕒 Digitale vaardigheden	
Ontwikkel de digitale vaardigheden van jouw medewerkers en grijp de kansen die digitalisering en robotisering bieden!	A+O vergoedt de externe trainingskosten tot maximaal € 1.250,-.
🕒 Fit tot je pensioen met digitale vaardigheden	
Laat je medewerkers kosteloos één van de geselecteerde...	

THEMA
04

Talentontwikkeling organiseren

Maak skills- en talentontwikkeling intern mogelijk!

🕒 Ontwikkel een strategisch opleidingsbeleid	
Hoe leiden jullie je medewerkers op? Gebruik deze vergoeding om je opleidingsbeleid strategisch op te zetten!	A+O vergoedt tot € 5.000,- om een strategisch opleidingsplan of opleidingsbeleid te ontwikkelen.
🗨️ Quick Scan duurzame inzetbaarheid	
Hoe zorg je voor fitte, gezonde en gemotiveerde medewerkers? Doe de scan op fittotjepensioen.nl en ontdek waarin jouw bedrijf...	A+O biedt deze scan kosteloos aan haar bedrijven aan.



Talent blijvend ontwikkelen

- € Individuele ontwikkelvouchers – werknemers
- € Ontwikkel jezelf
- € Ontwikkelen digitale vaardigheden
- € Blijf aan het werk door begeleiding VWNW
- € Leergang Futureproof leidinggeven – Versterk de dialoog!

Cursuscatalogus:



- Fit tot aan je pensioen (geselecteerde trainingen persoonlijke vaardigheden)



- Digitale vaardigheden (geselecteerde trainingen)





Talent blijvend ontwikkelen

Individuele ontwikkelvouchers

Vergoeding A+O

Individuele ontwikkelvoucher ter waarde van € 1.500,-. Voor:

- + Opleidingsactiviteiten
- + Coaching gericht op je loopbaan

1 voucher per medewerker, max. 50 per bedrijf

Aanvragen via **loopbaancoach van de vakbond via 'Mijn A+O'**

Let op: Ontwikkelvoucher via werkgever niet meer beschikbaar i.v.m. bereiken maximale budget

Talent blijvend ontwikkelen

Vergoedingsregelingen:

1. Ontwikkel jezelf
2. Ontwikkelen digitale vaardigheden

Vergoeding A+O

A+O vergoedt de externe kosten tot maximaal
€ 1.250,-

Max. 350 aanvragen per bedrijf/kalenderjaar.

Bijvoorbeeld voor:

- + Beter samenwerken of communiceren
- + Functioneringsgesprek voeren
- + Loopbaancheck of loopbaancoaching
- + (Technische) digitale vaardigheden

Cursuscatalogus:

1. Fit tot je pensioen (geselecteerde trainingen persoonlijke vaardigheden)
2. Digitale vaardigheden (geselecteerde trainingen) (per 1 april)

Vergoeding A+O:

Volledige vergoeding (tot € 2.500,- per cursus)
op basis van aanvragen en declareren bij A+O

Geselecteerd aanbod van cursussen

- + Ruime keuze
- + Kosteloos
- + A+O heeft deze opleidingen al ingekocht dus weinig omkijken!
- + Maximaal 350 aanvragen per bedrijf per kalenderjaar



Talent blijvend ontwikkelen

Blijf aan het werk met begeleiding
VWNW (1-10 medewerkers)

Vergoeding A+O

Elke deelnemer krijgt een volledig van-werk-naar-werk-traject ter hoogte van maximaal € 3.000,- (excl. btw)

Let op: er is geen vaste bijdrage (meer) nodig vanuit het bedrijf



Talent blijvend ontwikkelen

Leergang Futureproof leidinggeven
- Versterk de dialoog

Aanbod A+O

- + Focus op het versterken van de dialoog
- + 3-daagse leergang door Schouten & Nelissen
- + Deelname aan de leergang is kosteloos
- + Open inschrijving en in company



THEMA
02

Nieuw talent opleiden

Geef nieuw talent de juiste gereedschappen!

Financieringsreglement opleiden

Werkplekken voor erkende hbo- of wo-leerlingen? Maak gebruik van deze vergoeding!

A+O vergoedt zo'n € 3.500,- per (leerling)/werknemer per jaar. Kijk voor de exacte vergoeding op de website.

Protonen zij- en bbl-instroom

En flexorganisatie een niveau II, III of IV? A+O een vergoeding

Vergoeding A+O De hoogte van de vergoeding bedraagt 2/3 van de geldende vergoeding binnen het financieringsreglement.

Vergoeding vo/mbo/hbo/wo

Praktijkplaatsen aan op mbo- of hbo/wo? Of stage- of leerwerkplaatsen aan voor leerwjs (snuffelstages, vakhavo of...). Dan kun je een vergoeding aanvragen.

Vergoeding A+O Maximaal € 160,- per 4 weken.

Vergoeding voor de stagiair

Om stagiaires (mbo, hbo en wo) aan te nemen. Deze vergoeding kan via de financieringsreglementen worden gevraagd en wordt...

Vergoeding A+O € 200,- per stagiair per maand.

THEMA
03

Talent blijvend ontwikkelen

Stimuleer je medewerkers om te blijven groeien!

🕒 | Ontwikkel jezelf

Louw medewerkers klaar voor morgen? Met deze vergoeding kunnen ze inzicht krijgen in hun loopbaan of hun skills verbeteren!

A+O vergoedt de externe trainingskosten tot maximaal € 1.250,-.

🕒 | Digitale vaardigheden

Ontwikkel de digitale vaardigheden van jouw medewerkers en grijp de kansen die digitalisering en robotisering bieden!

A+O vergoedt de externe trainingskosten tot maximaal € 1.250,-.

🕒 | Fit tot je pensioen met digitale vaardigheden

Laat je medewerkers kosteloos één van de geselecteerde opleidingen volgen op het gebied van digitale vaardigheden.

A+O biedt de opleidingen uit de catalogus kosteloos aan (eventuele uitzonderingen worden apart vermeld).

🕒 | Fit tot je pensioen met persoonlijke vaardigheden

Louw medewerkers fit tot je pensioen?

THEMA
04

Talentontwikkeling organiseren

Maak skills- en talentontwikkeling intern mogelijk!

🕒 | Ontwikkel een strategisch opleidingsbeleid

Hoe leiden jullie je medewerkers op? Gebruik deze vergoeding om je opleidingsbeleid strategisch op te zetten!

A+O vergoedt tot € 5.000,- om een strategisch opleidingsplan of opleidingsbeleid te ontwikkelen.

💬 | Quick Scan duurzame inzetbaarheid





Hoe zorg je voor fitte, gezonde en gemotiveerde medewerkers? Doe de scan op fittotjepensioen.nl en ontdek waarin jouw bedrijf nog kan verbeteren.

A+O biedt deze scan kosteloos aan haar bedrijven aan.

💬 | Persoonlijke inzetbaarheidsscans

Met deze scan meet je hoe het ervoor staat met de duurzame inzetbaarheid van medewerkers.

Talentontwikkeling organiseren

-  Strategisch leren en ontwikkelen
-  Werkplekleren: dag van het werkplekleren (medio januari 2^e editie)
-  Persoonlijke inzetbaarheidsscan | Zicht op werkvermogen
-  Werkplekonderzoek fysieke belasting



Talentontwikkeling organiseren

Strategisch leren en ontwikkelen

Vergoeding A+O

Vergoeding tot € 5.000,- om werk te maken van opleidingsbeleid in je organisatie

Gebruik de kosten voor een extern adviesbureau, om interne capaciteit* vrij te maken of voor een combinatie

+ Intern uurtarief max. € 50,- per uur

* Volg de oZone module: Strategisch opleidingsplan (stap 1 t/m 4)





Talentontwikkeling organiseren

Persoonlijke inzetbaarheidsscan - inzicht in eigen werkvermogen

Wil je inzicht in de duurzame inzetbaarheid van je mensen? De persoonlijke inzetbaarheidsscan (WAI) is een quickscan die helpt. Meet het huidige en toekomstige werkvermogen van (groepen van) medewerkers. Begeleiding door Zorg van de Zaak.

- + Individueel adviesrapport / groeps- of afdelingsrapportage (ook in het Engels)
- + Analyse naar leeftijdsgroepen
- + Analyse naar kantoor / productie
- + Overzichtelijke infographic

Aanbod A+O

A+O Metalektro biedt bedrijven de scan kosteloos aan voor groepen van 30 tot 100 medewerkers



Talentontwikkeling organiseren

Werkplekonderzoek fysieke belasting

Hoe staat het met de fysieke belasting op een werkplek binnen jouw bedrijf? Met het werkplekonderzoek krijg je inzicht over wat de werkzaamheden die je uitvoert op je werkplek met je fysieke belasting doet.

Een werkplekonderzoek kan gaan over een functiegroep, waarbij sprake is van ongeveer dezelfde belasting (lassers, kantoor)

Door: Zorg van de Zaak

Aanbod A+O

A+O Metalektro biedt één werkplekonderzoek kosteloos aan voor jouw bedrijf

oZone - Het kennisdeelplatform voor de technische sectoren

oZone is er voor en door de sector. Je kunt oZone hiervoor inzetten:



Laagdrempelig
leren



Snelle onboarding
nieuwe
medewerkers



Overzichtelijk
opleidingsplan
maken



Technisch
vakmanschap
vergroten



Kennis borgen



Monitoren en
begeleiden van je
medewerkers

oZone in cijfers:

- + Aantal bedrijven gegroeid naar 750 bedrijven
- + Aantal gebruikers gegroeid naar ruim 40.000
- + Aantal modules in de openbare bibliotheek: 450
- + Deelnemende fondsen: A+O Metalektro, OOM, Savantis, OOC

oZone - Het kennisdeelplatform voor de technische sectoren

Voorbeelden van modules:

- + Meten, tekeninglezen, introductie hydrauliek, pneumatiek
- + Robotics Coordinator
- + Strategisch opleidingsplan

Zelf een onderwerp toevoegen aan de bibliotheek? Dat kan!
Tijdelijk vergoeding tot max € 11.000,- voor ontwikkelen content

Goed nieuws: looptijd verlengd t/m 31 december 2023!

Deze bedrijven hebben al content gedeeld in oZone:
AWL, Alfen, Frencken, Symbol, en nog veel meer ...



oZone ontwikkelt!

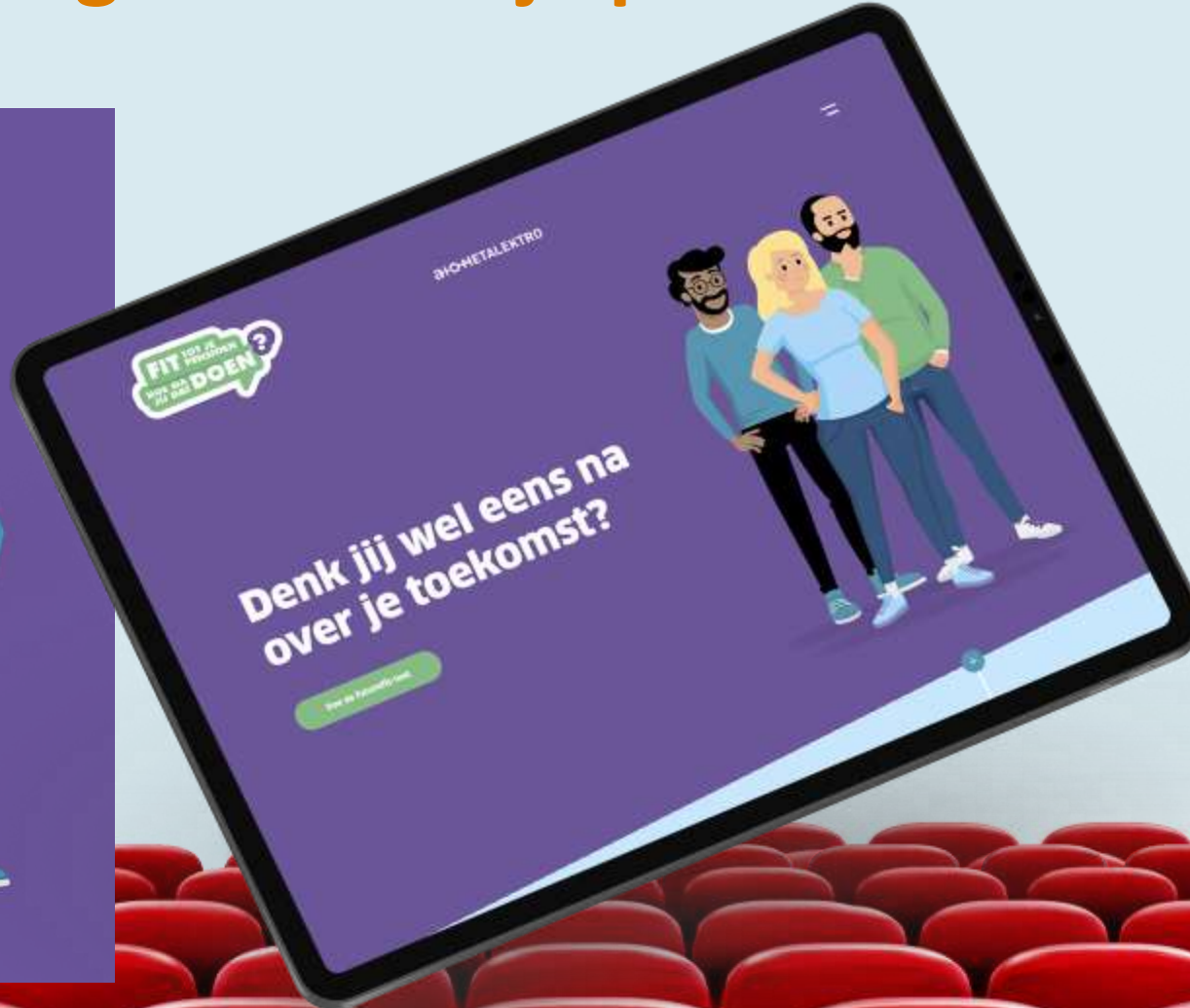
- + We werken **continue** aan het **verhogen** van de **kwaliteit** van het platform
- + Om het bijvoorbeeld nóg **gebruiksvriendelijker** te maken
- + En het delen van modules nog **makkelijker** te maken
- + Maar ook kijken we hoe we oZone kunnen inzetten om meer mensen **enthousiast** te maken voor werken in de techniek
- + De technieksector kan het kennisdeelplatform dan steeds naar behoefte inzetten bij **actuele vraagstukken**. Zoals ook het vastleggen van kostbare kennis van mensen die de organisatie verlaten

Deze en aankomende updates delen we met je via **oZone Ontwikkelt!**

oZone ontwikkelt!

- + Gebruikers in meerdere bedrijfsomgevingen
- + Multi-factor-authenticatie
- + Wachtwoordrestricties

Update Campagne 'Fit tot je pensioen'





Theatershows - update

4 shows door het land:

Beoordeeld met een 8,3

Reacties: "Verfrissend, zet aan tot nadenken, bevestiging van wat ik zelf ervaar in de praktijk, goede tips".

Theatershow **gemist?**

Nog een unieke kans eind oktober in Schouwburg Lochem. Een mailing hierover volgt.

Aanbod A+O

A+O Metalektro biedt jou en je collega's een verzorgde middag en avond uit met een inspirerende voorstelling en gezonde maaltijd.



Cafe “Lang leve het leven!”

- + Laat het thema Duurzame inzetbaarheid leven binnen jouw bedrijf!
- + Dick en Ineke runnen het mobiele café 'Lang leve het leven' en komen graag bij jullie langs
- + In 1 uur worden medewerkers meegenomen in wat DI is, maar ook hoe ze zelf in actie kunnen komen
- + Aansluitend: aanbod voor persoonlijk gesprek over eigen inzetbaarheid voor medewerkers

Aanbod A+O

A+O Metalektro biedt alle medewerkers een uur vol inspiratie, inzicht en lol met Café 'Lang leve het leven' binnen jouw bedrijf (kantine)

Medewerkers kunnen zich aanmelden voor een persoonlijk DI-gesprek

Makers van de toekomst...

- + Promotiecampagne voor en door de bedrijven om de sector een gezicht te geven
- + 4 series:
 1. Makers van de toekomst (*scheepsbouw, bedden, melkrobot, waterstof, camera mobiele telefoon, vrachtwagens, vrouwen*)
 2. Zo wordt dat gemaakt (*messing gieten, koffiezetapparaat, fietsen, dopperflessen, traplift, spuitgietmachine*)
 3. Quiz: ken je sector (met zenuwspiraal)
 4. Employer Branding video
- + Ruim 40 bedrijven deden mee!
- + Promotie door advertising campagne
- + Prachtige video's en foto's: in te zetten voor de sector!

Wat kun je na vandaag verwachten...

Een toolkit met:

- + Brandingvideo in verschillende formaten (digitaal) die naar eigen wens aan te passen is. 1 minuut, 30 sec, 15 sec en 6 sec. Met PowerPoint aan te passen, bv om in te zetten bij het werven van nieuwe collega's
- + En 25 foto's te gebruiken voor printmedia
- + En een digitale poster die aan te passen is met eigen logo en tekst om op te hangen in jouw bedrijf om campagne zichtbaar te maken
- + Toolkit wordt deze week digitaal verzonden – link naar landingspagina

Ga zelf aan de slag met de toolkit!

- + Download de films, foto's en poster en pas deze eenvoudig aan voor jouw bedrijf
 - + Veel materiaal, breed opgezet, dus: genoeg variatie!
 - + Geef ook jouw Employer Branding een boost en wordt zichtbaar voor nieuwe medewerkers
 - + Samen zetten we de sector op de kaart
-
- + Snel aan de slag? Zie onze overzichtelijke handleiding



Wat kun je nog meer doen?

- + Abonneer je op het YouTube-kanaal van A+O Metalektro (@AOMetalektro)
- + Wekelijks nieuwe content
- + Volg ons op LinkedIn, Instagram en Tiktok (#makersvandetoekomst)
- + Like en deel zoveel mogelijk filmpjes!



Bedankt

We gaan er samen voor!

www.ao-metalektro.nl

ao