

VERSTERK De dialoog



**Ontwikkeltraject
voor
leidinggevenden**

12 DEELNEMERS (MAX)

3 MAANDEN

**Versterk de dialoog, versterk de
samenwerking, versterk de organisatie.**

In dit bijzondere ontwikkeltraject stelt de directie de leidinggevenden voor een uitdaging: kom met ideeën of een plan voor een samenwerkingsopgave. Bijv. doorbreek de silo's, versterk je team, zorg voor meer ownership, verminder de afstand tussen de verschillende managementlagen, culturen of generatieverschillen. Leidinggevenden splitsen zich op

In teams en leren als groep en in kleine teams o.l.v. een ervaren coach om de uitdaging aan te pakken. Om dat mogelijk te maken zijn directieleden en andere belanghebbenden nadrukkelijk betrokken. Aan het einde van het traject hebben deelnemers een antwoord op de uitdaging en zijn een ervaring rijker in effectief samenwerken.

Visiting address

Van Heemstraweg West 5
5301 PA Zaltbommel
The Netherlands

Correspondence address

PO Box 266
5300 AG Zaltbommel
The Netherlands

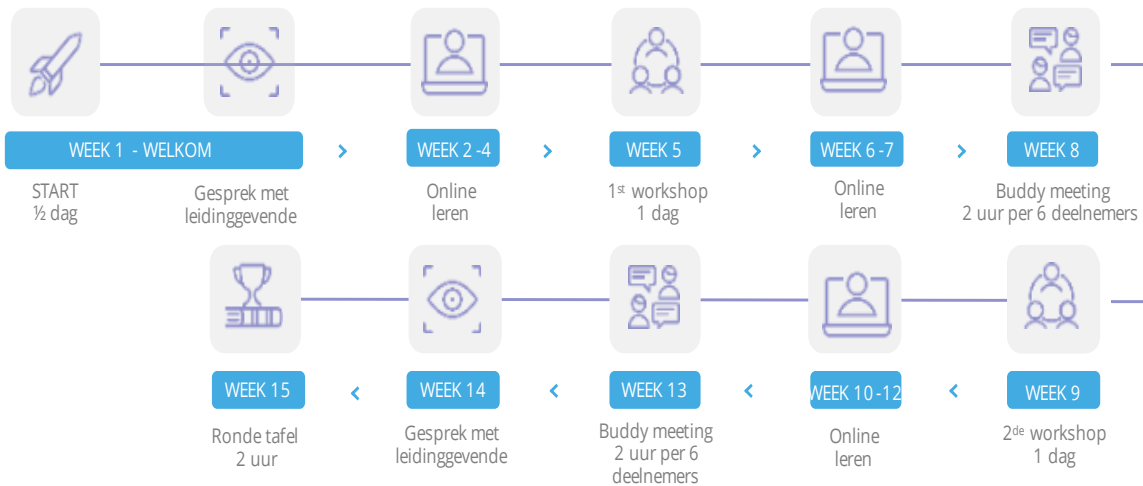
Contact

+ 31 (0) 418 68 85 58
Info@relevancelearning.com
Relevancelearning.com

**Relevance is a brand of
Schouten & Nelissen B.V.**

VAT n°. NL8501.01.
591.B01
CoC n°. 51622203

OVERZICHT PROGRAMMA



Voor wie?

Open inschrijving

- ✓ Minimaal 2 deelnemers per bedrijf
- ✓ Starten bij 6 deelnemers
- ✓ Max. 12 deelnemers

Incompany

- ✓ Organisaties die de samenwerking willen verbeteren en waar leidinggevenden een rol in kunnen spelen.
- ✓ Max. 12 leidinggevenden

Bij welke vragen past dit traject?

- ✓ We zullen steeds meer moeten samenwerken. Hoe doorbreken we de silo's?
- ✓ Hoe stimuleren we een betere samenwerking tussen de managementlagen?
- ✓ Hoe zorg je voor meer samenwerking binnen de verschillende teams?

Wat maak je mee en wat leer je?

Startbijeenkomst (1/2 dag)

- ✓ De grondwet in samenwerken
- ✓ Gezamenlijk bepaal je het doel van dit ontwikkeltraject.
- ✓ Je splitst je op in drietallen. Men hen werk je tussen de workshops samen aan het doel.

Online leren

Je bekijkt korte filmpjes, beantwoordt vragen en denkt na over hoe je deze thema's kunt gebruiken voor het afgesproken

Thema's o.a.:

- ✓ Wie is jouw number one team?
- ✓ Bouw een ijzersterk team.
- ✓ Effectief samenwerken.
- ✓ Benut je netwerk.
- ✓ Bouw aan vertrouwen, maak het veilig voor iedereen om zich uit te spreken.
- ✓ Verschillen tussen mensen overbruggen. (Generaties, culturen)

Het ontwikkeltraject bestaat uit:

- **Start bijeenkomst ½ dag**
- **2 workshops van 1 dag**
- **Individueel online leren**
- **Leren in buddy teams**
- **Afsluiting: de ronde tafel 2 uur**

Wat maakt de deelnemer mee?

Buddy leren

- ✓ 3x ontmoet je je buddy's.
 - ✓ Je bespreekt acties, inzichten, deelt ervaringen en ideeën voor de uitdaging waar je ja tegen hebt gezegd.
 - ✓ 2x werk je samen met de coach en een ander buddy team om inzichten en lastige situaties te delen en van elkaar te leren
- ✓ Samenwerken, mag het ook schuren? En zo ja, hoe houd je het dan effectief?
 - ✓ De uitdaging; hoe verder...?

Ronde tafel (2 uur)

Buddy teams presenteren acties, ideeën of oplossingen voor de uitdaging die voor dit traject is afgesproken.

Trainingsdag 1 (1 dag)

- ✓ Leer anders kijken: de bovenstroom en de onderstroom begrijpen.
- ✓ Kansen in de organisatie om dichterbij de uitdaging te komen?
- ✓ Wie is jouw nummer 1 team?
- ✓ Generatie, cultuur en andere verschillen, hoe ga je er mee om?
- ✓ Bouw aan je team; waar begin je?
- ✓ Buddy's wat ga je doen?

Trainingsdag 2 (1dag)

- ✓ Gelijkwaardig samenwerken, verhoog de betrokkenheid.
- ✓ Bouw een stevig netwerk