

# Webinar A+O aanbod 2024



a+o

# Welkom: maak kennis met ons aanbod

## Waarom?

- + Opfrissen aanbod; nieuwe indeling:
  - 1) Voldoende vakkrachten
  - 2) Sterk werknemerschap
  - 3) Sterk werkgeverschap
- + CAO periode A+O: 1 januari 2023 – 31 december 2024

## Huishoudelijke mededelingen:

- + Voor het meeste geldt: 'de teller gaat weer op 0'
- + Harmonisering aanvragen en voorwaarden regelingen
- + Keuzehulp bij aanbod: in Mijn A+O en op website
- + Update 'Fit tot je pensioen' en 'Makers van de toekomst'
- + Ontmoeting en inspiratie in de regio





# Welkom: maak kennis met ons aanbod

## Huishoudelijke mededelingen:

- + Polls tijdens het webinar
- + Stel je vraag via de button onderaan in beeld
- + Pauze halverwege de uitzending
- + PowerPoint wordt gedeeld



# Nieuw in 2024: Inspiratie en ontmoetingen bij jou in de regio!

- + Verwacht in 2024:
  - + **Netwerkdagen:** Laat je inspireren en kom in contact met collega professionals
  - + **HR-Themadagen:** breed georganiseerd in samenwerking met OOM en Wij Techniek rondom centraal thema
  - + **Praktijkopleidersdagen:** ook in samenwerking met OOM en Wij Techniek
  - + **Metalektrodag 2024:** Save the date: **14 november 2024!**
- + Houd onze nieuwsbrief, website en socials in de gaten voor de actuele data
- + Wil je zelf een workshop of inspiratiesessie organiseren samen met andere bedrijven? Ook hierbij kunnen we je helpen. Neem contact op met je regiomanager.

# Dit doen we met:



Advies en verbinden door de regiomanager van A+O



Vergoedingen voor opleidingen en trainingen



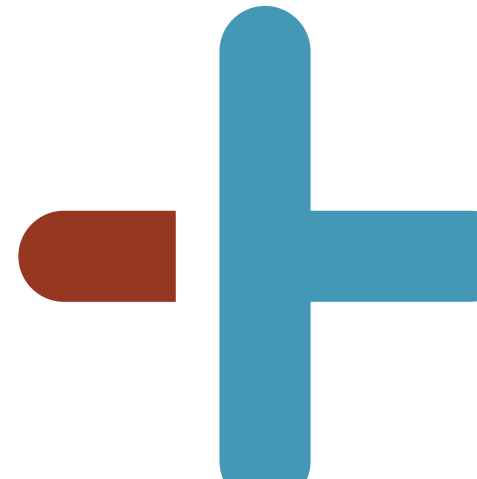
Advies en ondersteuning voor bedrijven



Workshops (InCompany & Regionale bijeenkomsten)



Toegang tot hét kennis- en leerplatform van de techniek: oZone



## THEMA 01

# Voldoende vakkrachten

### € | Financieringsreglement opleiden

Bied je leerwerkplekken voor erkende mbo-, AD-, hbo- of wo-leerlingen?  
Maak dan gebruik van deze vergoeding!  
**A+O vergoedt** tot € 3.500,- per studiejaar voor de reguliere variant. Voor de intensieve variant bedraagt de vergoeding tot € 4.300,- per studiejaar.

### € | Vergroten zij- en bbl-instroom

Plaats je via een flexorganisatie een bbl-leerling op niveau II, III of IV?  
Dan kun je bij A+O een vergoeding aanvragen.  
**A+O vergoedt** 2/3 van de geldende vergoeding binnen het financieringsreglement.

### € | Stagevergoeding bedrijf vo/mbo/hbo/wo

Bied je stage- of praktijkplaatsen aan op mbo- of hbo/wo-niveau? Of bied je stage- of leerwerkplaatsen aan voor het voortgezet onderwijs? Dan kun je een vergoeding aanvragen.  
**A+O vergoedt** maximaal € 160,- per 4 weken.

### € | Stagevergoeding stagiair mbo/hbo/wo

Een extra stimulans om stagiaires (mbo bol, hbo en wo) aan te trekken voor de sector. Deze vergoeding kan via de werkgever worden aangevraagd.  
**A+O vergoedt** de werkgever uitgekeerd aan de stagiair.

## THEMA 02

# Sterk werknemerschap

### 💬 | Individueel duurzaam inzetbaarheidsgesprek\*

Laat je medewerkers aan de slag gaan met DI met iemand binnen je bedrijf, een (kosteloos) gesprek met een DI-coach van de bonden (FNV/CNV/De Unie/VHP2) of met een DI-coach van A+O. Goed te combineren met de kantinesessie.  
**A+O vergoedt** de DI-coach via A+O.

### € | Ontwikkel jezelf

Beschikken jouw medewerkers over de juiste sociale vaardigheden voor morgen? Het ontwikkelen van sociale vaardigheden is belangrijk voor de loopbaan van jouw medewerkers én voor het succes van jouw bedrijf.  
Let op: Per 1 maart wordt deze regeling beëindigd. Er komt een nieuwe regeling genaamd 'Sociale Vaardigheden', met als doel je nog beter van dienst te kunnen zijn.  
**A+O vergoedt** de externe kosten tot maximaal € 1.250,- op het gebied van sociale vaardigheden voor medewerkers op alle niveaus.

### € | Digitale vaardigheden

Ontwikkel de digitale vaardigheden van jouw medewerkers op het gebied van digitalisering en robotisering bieden...  
**A+O vergoedt** de kosten van de trainingen.

## we

### € | Ontwikkel ee

Hoe leiden jullie je medev...  
beleid strategisch op te ze...  
**A+O vergoedt** tot € 5.000,-  
beleid te ontwikkelen.


### ✂ | Kantinesessie 'C

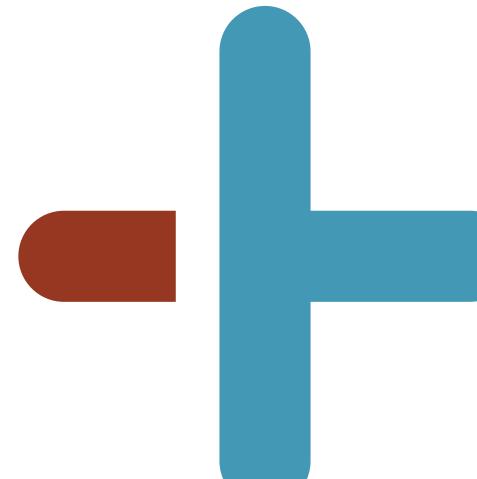
Breng het gesprek over duurz...  
Improvisatieacteurs komen la...  
laagdrempelige manier aan de...  
duurzaam inzetbaarheidsgespr...  
**A+O vergoedt** de kosten van 1 k...

### 💬 | Quick Scan duurzaam

Hoe zou...

# Voldoende vakkrachten (deel 1)

- € Financieringsreglement opleiden van leerlingen en werknemers
- € Stagevergoeding (voor **werkgever**) VO, MBO, HBO, WO
- € Stagevergoeding (voor **stagiair**) MBO, HBO, WO
- € Bijscholen zij-instromers
- € Blijf aan het werk door begeleiding VWNW (1-10 medewerkers)
- €  Ontwikkelen praktijkopleider / hybride techniekopleider





# Voldoende vakkrachten

## Financieringsreglement opleiden van leerlingen en werknemers

### Vergoeding A+O:

€ 3.500,- per studiejaar per (leerling-)werknemer - 4 dagen werken, 1 dag naar school

€ 4.300,- per studiejaar bij opleiden via bedrijfs(tak)school - 3 dagen werken, 2 dagen school

## Financieringsreglement opleidingen modulair:

Geldt voor geaccrediteerde opleiding (CREBO, CROHO en NLQF) afgesloten met certificaat

### Vergoeding A+O:

€ 3.500,- naar rato van studiebelastingsuren op jaarbasis

## Vergroten zij- en bbl-instroom

Een bbl-leerling op niveau 2, 3 of 4 via een flexorganisatie?

Ook dan geldt de vergoeding

**Vergoeding A+O:** € 2.333,- per studiejaar (2/3 van de reguliere FO-vergoeding)





# Voldoende vakkrachten

## Stagevergoeding: 2 regelingen

1. Voor het bedrijf dat de begeleiding verzorgt (VO, MBO, HBO, WO)
2. Voor de stagiair (MBO, HBO, WO)

## Vergoeding A+O

Regeling 1:

Voor de begeleiding door het bedrijf: € 160,- per 4 weken bij voltijdsstage

Regeling 2:

Voor de stagiair\*: € 30,- per dag, met een maximum van 12 maanden

*\*brutobedrag. Aan te vragen via de werkgever, die keert uit aan stagiair en verklaart dit bij aanvraag*

## Let op:

Je kunt gebruikmaken van beide regelingen

Betaling vindt achteraf plaats door A+O aan het bedrijf



# Voldoende vakkrachten

## Bijscholen zij-instromers

Is er een nieuwe zij-instromer in een technische functie bij je organisatie in dienst, maar niet direct inzetbaar?

A+O helpt deze nieuwe medewerkers een goede start te geven met onze 'inwerkvergoeding'.

### Vergoeding A+O

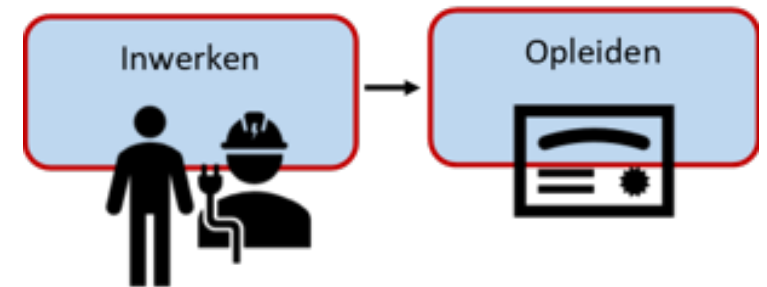
Maximaal € 3.000,- per medewerker

Max. 5 medewerkers per bedrijf

Zowel interne uren / externe kosten worden vergoed (marktconforme tarieven)

Interne kosten: maximaal € 50,- per uur (eigen urenregistratie)

Externe kosten: maximaal € 125,- per uur (te onderbouwen met factuur)



Kijk mee in 'Mijn A+O'!



# Voldoende vakkrachten

## Blijf aan het werk door begeleiding VWNW

Moet een medewerker jouw bedrijf verlaten en heeft hij ondersteuning nodig bij het vinden van een nieuwe baan?

Maak gebruik van de vergoeding van A+O en selecteer zelf een uitvoerder voor een passend traject.

### Vergoeding A+O

Maximaal € 3.000,- per medewerker

Max. 10 medewerkers per bedrijf



# Voldoende vakkrachten : Praktijkopleiders en hybride techniekopleiders

Wil je je verder ontwikkelen als praktijkopleider (of begeleider)?  
A+O vergoedt maximaal € 1.250,- voor een training naar keuze.

Hulp nodig bij je trainingskeuze? We hebben ook aanbod geselecteerd!

## Leerpap voor de praktijkopleider

- + Training begeleiden / training beoordelen
- + Coaching op de werkplek
- + Opleiding tot hybride techniekopleider (1-jarig traject i.s.m. regionale hbo-instelling)
- + Modules en leerpap in oZone

## Aanbod A+O

Workshops: InCompany | Aanvragen workshop en/of vergoeding via 'Mijn A+O'

Liever in de regio met andere bedrijven? Neem contact op met je regiomanager!





# Voldoende vakkrachten (deel 2)



Regeling: Promoot de techniek! (€ 3.000,-)



Aan de slag met generaties



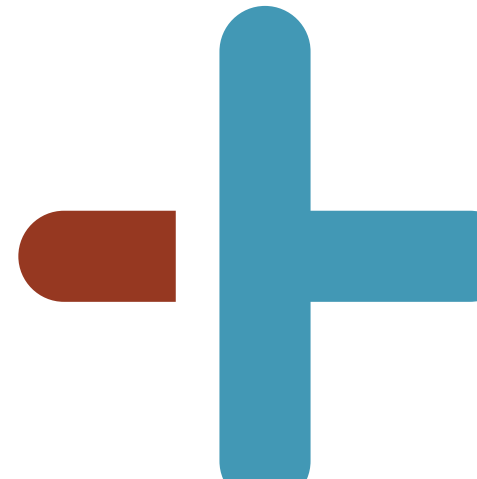
Scan + workshop: 'Zo boei en bind je de nieuwste generatie'



Employer Branding & Recruitment



Update campagne: Makers van de toekomst



# Voldoende vakkrachten Promoot de techniek!



Promoot jij samen met andere partijen de techniek in jouw regio?

A+O ondersteunt bedrijven en regionale samenwerkende partijen/platforms die zich inzetten voor het enthousiasmeren van mensen voor de Metalektro.

Bijvoorbeeld techniekevenementen, techniekwedstrijden en beurzen.

## Vergoeding A+O

Per event is per kalenderjaar maximaal € 3.000,- beschikbaar (inclusief btw).





# Voldoende vakkrachten

## Workshop 'Aan de slag met generaties'

Welke 5 generaties zijn er eigenlijk? En wat zijn de verschillen en overeenkomsten? Hoe werk je samen en wat leer je van elkaar?

## Scan 'Hoe jongerenproof is jouw organisatie?'

Doe de scan! | *Kan los van de workshop!*

Vragenlijst voor leidinggevenden en voor jongeren. Ontdek jullie sterke punten en verbeterkansen! Ontvang een rapportage op maat.

## Workshop 'Zo boei en bind je de nieuwste generatie!'

Ga aan de slag met de resultaten van de scan tijdens deze workshop.

### Aanbod A+O:

Workshops: InCompany\* | Aanvragen via 'Mijn A+O'

Scan: Zie link website A+O



\* Of volg één van de Netwerkdagen en vraag je regiomanager.

# Voldoende vakkrachten

## Workshop: Employer Branding

Wat is de employer brand van jouw organisatie? En weet je dit goed over te brengen op de mensen die je wilt werven? Maak met een klein budget een groot verschil.

## Workshop: Recruitment

Hoe vind je de juiste medewerkers en hoe zet je de juiste (online) wervingskanalen in? Wat kun je doen om (nog) succesvoller te zijn? En welke rol speelt AI bij de werving van jullie nieuwe medewerkers?

Vraag de workshops aan en ga direct aan de slag met praktische tools.

### **Aanbod A+O:**

Workshops: InCompany\* | Aanvragen via 'Mijn A+O'

*\* Volg één van de Netwerkdagen en vraag je regiomanager.*



# Voldoende vakkrachten

## Update: Makers van de toekomst...

- + Promotiecampagne voor en door de bedrijven om de sector een gezicht te geven
- + 4 series te zien op YouTube:
  1. Makers van de toekomst | 8 series: scheepsbouw, bedden, melkrobot, waterstof, camera mobiele telefoon, vrachtwagens, vliegtuigonderhoud, en de special 'Vrouwen van staal'
  2. Zo wordt dat gemaakt | 6 series: messing gieten, koffiezetapparaat, fietsen, dopperflessen, traplift, spuitgietmachine
  3. Quiz: ken je sector (met zenuwspiraal)
  4. **Employer Brandingvideo: Word 'Maker van de toekomst!' (met duidelijke instructie)**
- + Ruim 40 bedrijven deden mee!
- + Promotie door online advertising campagne | YouTube, Instagram, Facebook enTiktok en online tijdschriften
- + Prachtige video's en foto's: door bedrijven zelf in te zetten

 Download de toolkit: [A+O Metalektro \(ao-metalektro.nl\)](https://ao-metalektro.nl)

THEMA  
**01**

# Voldoende akkrachten

## Reglement opleiden

Voor erkende mbo-, AD-, hbo- of wo-leerlingen?  
Vergoeding!

- per studiejaar voor de reguliere variant. Voor de  
t de vergoeding tot € 4.300,- per studiejaar.

## bbl-instroom

le een bbl-leerling op niveau II, III of IV?  
ding aanvragen.

ende vergoeding binnen het

## drijf vo/mbo/hbo/wo

aan op mbo- of hbo/wo-niveau? Of bied je  
or het voortgezet onderwijs? Dan kun je een

er 4 weken.

## air mbo/hbo/wo

o bol, hbo en wo) aan te

THEMA  
**02**

# Sterk werknemerschap

## Individueel duurzaam inzetbaarheidsgesprek\*

Laat je medewerkers aan de slag gaan met DI met iemand binnen je bedrijf, een  
(kosteloos) gesprek met een DI-coach van de bonden (FNV/CNV/De Unie/VHP2) of  
met een DI-coach van A+O. Goed te combineren met de kantesessie.  
**A+O vergoedt** de DI-coach via A+O.

## Ontwikkel jezelf

Beschikken jouw medewerkers over de juiste sociale vaardigheden voor morgen?  
Het ontwikkelen van sociale vaardigheden is belangrijk voor de loopbaan van jouw  
medewerkers én voor het succes van jouw bedrijf.  
Let op: Per 1 maart wordt deze regeling beëindigd. Er komt een nieuwe regeling  
genaamd 'Sociale Vaardigheden', met als doel je nog beter van dienst te kunnen zijn.  
**A+O vergoedt** de externe kosten tot maximaal € 1.250,- op het gebied van sociale  
vaardigheden voor medewerkers op alle niveaus.

## Digitale vaardigheden

Ontwikkel de digitale vaardigheden  
digitalisering en

THEMA  
**03**

# Sterk werkgeverschap

## Ontwikkel een strategisch opleidingsbeleid

Hoe leiden jullie je medewerkers op? Gebruik deze vergoeding om je opleidings-  
beleid strategisch op te zetten!  
**A+O vergoedt** tot € 5.000,- om een strategisch opleidingsplan of opleidings-  
beleid te ontwikkelen.

## Kantesessie 'Café lang leve het leven'

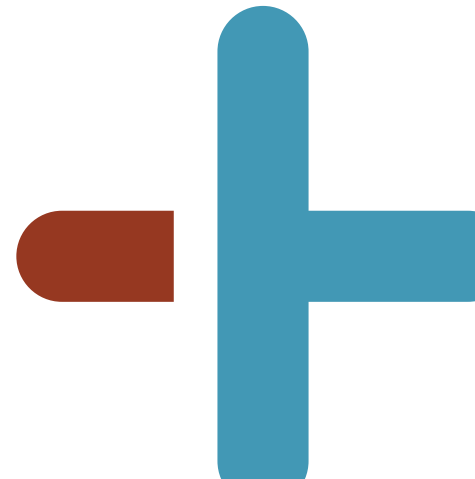
Breng het gesprek over duurzame inzetbaarheid op gang onder je medewerkers.  
Improvisatieacteurs komen langs bij jouw bedrijf en stellen dit thema op een  
laagdrempelige manier aan de orde. Goed te combineren met het "Individueel  
duurzaam inzetbaarheidsgesprek".  
**A+O vergoedt** de kosten van 1 kantesessie.

## Quick Scan



# Sterk werknemerschap

- € Individuele ontwikkelvouchers – werknemers
- € Ontwikkel jezelf (tot 1/3 2024)
- € Sociale vaardigheden (vanaf 1/3 2024)
- € Digitale vaardigheden
- € Fit tot je pensioen met digitale vaardigheden
- € Fit tot je pensioen met persoonlijke vaardigheden
- ⚡ Leergang Futureproof leidinggeven – Versterk de dialoog!
- ⚡ Individueel inzetbaarheidsgesprek





# Sterk Werknemerschap

## Individuele Ontwikkelvouchers werknemers

### Vergoeding A+O

Individuele ontwikkelvoucher ter waarde van € 1.500,-. Voor:

- + Opleidingsactiviteiten
- + Coaching gericht op je loopbaan

1 voucher per medewerker, max. 50 per bedrijf

Aanvragen via **loopbaancoach van de vakbond**

**Let op: Ontwikkelvoucher via werkgever niet meer beschikbaar i.v.m. bereiken maximale budget**



# Sterk Werknemerschap

## Vergoedingsregelingen:

1. **Ontwikkel jezelf** *(let op: miv 1/3 sluit OJ en start de regeling Sociale vaardigheden)*
2. **Ontwikkelen digitale vaardigheden**

## Vergoeding A+O

A+O vergoedt de externe kosten tot maximaal € 1.250,-

Max. 350 aanvragen per bedrijf/kalenderjaar.

Bijvoorbeeld voor:

- + Beter samenwerken of communiceren
- + Functioneringsgesprek voeren
- + Loopbaancheck of loopbaancoaching
- + (Technische) digitale vaardigheden

## Cursuscatalogus:

1. **Fit tot je pensioen Persoonlijke vaardigheden**
2. **Fit tot je pensioen Digitale vaardigheden**

## Vergoeding A+O

Volledige vergoeding (tot € 2.500,- per cursus) op basis van aanvragen en declareren bij A+O  
Geselecteerd aanbod van cursussen

- + Ruime keuze
- + A+O heeft deze opleidingen al ingekocht dus extra makkelijk
- + Maximaal 350 aanvragen per bedrijf per kalenderjaar



# Sterk Werknemerschap

**Sociale vaardigheden (start 1/3 2024)**

*Let op: De regeling Ontwikkel Jezelf sluit per 1/3 2024*

## Vergoeding A+O

A+O vergoedt de externe kosten tot maximaal € 1.250,-

Max. 350 aanvragen per bedrijf/kalenderjaar.

In te zetten voor o.a.:

- ontwikkeling van sociale vaardigheden, zoals:
  - communiceren
  - samenwerken
  - presenteren
  - gespreksvaardigheden
  - beïnvloeden en onderhandelen
  - (praktisch) leidinggeven
  - taaltrainingen

Uitgesloten: vaktechnische vaardigheden, verplichte (veiligheids-)trainingen zoals EHBO, BHV, VCA



# Talent blijvend ontwikkelen

Leergang Futureproof leidinggeven - Versterk de dialoog

## Aanbod A+O

- + Focus op het versterken van de dialoog
- + 3-daagse leergang door Relevance
- + Deelname aan de leergang is kosteloos
- + Open inschrijving en InCompany
  
- + Wil je meer informatie over deze leergang? Vraag je regiomanager of kijk op de website



THEMA  
02

## Sterk werknemerschap

### | **Individueel duurzaam inzetbaarheidsgesprek\***

Laat je medewerkers aan de slag gaan met DI met iemand binnen je bedrijf, een (kosteloos) gesprek met een DI-coach van de bonden (FNV/CNV/De Unie/VHP2) of met een DI-coach van A+O. Goed te combineren met de kantinesessie.  
**A+O vergoedt** de DI-coach via A+O.

### | **Ontwikkel jezelf**

Beschikken jouw medewerkers over de juiste sociale vaardigheden voor morgen? Het ontwikkelen van sociale vaardigheden is belangrijk voor de loopbaan van jouw medewerkers én voor het succes van jouw bedrijf.  
Let op: Per 1 maart wordt deze regeling beëindigd. Er komt een nieuwe regeling genaamd 'Sociale Vaardigheden', met als doel je nog beter van dienst te kunnen zijn.

**A+O vergoedt** de externe kosten tot maximaal € 1.250,- op het gebied van sociale vaardigheden voor medewerkers op alle niveaus.

### | **Digitale vaardigheden**

Ontwikkel de digitale vaardigheden van jouw medewerkers en grijp de kansen die digitalisering en robotisering bieden!  
**A+O vergoedt** de externe trainingskosten tot maximaal € 1.250,-

### | **Fit tot je baan**

THEMA  
03

## Sterk werkgeverschap

### | **Ontwikkel een strategisch opleidingsbeleid**

Hoe leiden jullie je medewerkers op? Gebruik deze vergoeding om je opleidingsbeleid strategisch op te zetten!  
**A+O vergoedt** tot € 5.000,- om een strategisch opleidingsplan of opleidingsbeleid te ontwikkelen.

### | **Kantinesessie 'Café lang leve het leven'**

Breng het gesprek over duurzame inzetbaarheid op gang onder je medewerkers. Improvisatieacteurs komen langs bij jouw bedrijf en stellen dit thema op een laagdrempelige manier aan de orde. Goed te combineren met het "Individueel duurzaam inzetbaarheidsgesprek".  
**A+O vergoedt** de kosten van 1 kantinesessie.







### | **Quick Scan duurzame inzetbaarheid\***

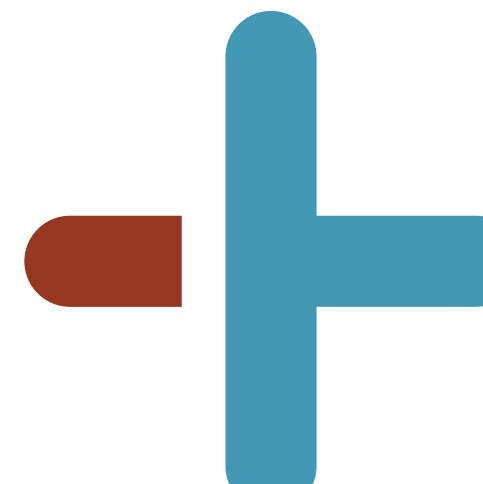
Hoe zorg je voor fitte, gezonde en gemotiveerde medewerkers? Ga met de Quick Scan duurzame inzetbaarheid aan de slag.  
**A+O biedt** de kosten van de Quick Scan duurzame inzetbaarheid terug.





# Sterk Werkgeverschap

-  Strategisch leren en ontwikkelen
  -  Persoonlijke inzetbaarheidsscan | Zicht op werkvermogen
  -  Werkplekonderzoek fysieke belasting
  -  “Ontdek de kracht van werkplekleren” Tilburg, 20 maart
  -  Kantinesessie ‘Café lang leve het leven’
-  oZone: toegang | demo en workshops | subsidie kennisdelen



# Sterk Werkgeverschap

## Ontwikkel Strategisch Opleidingsbeleid

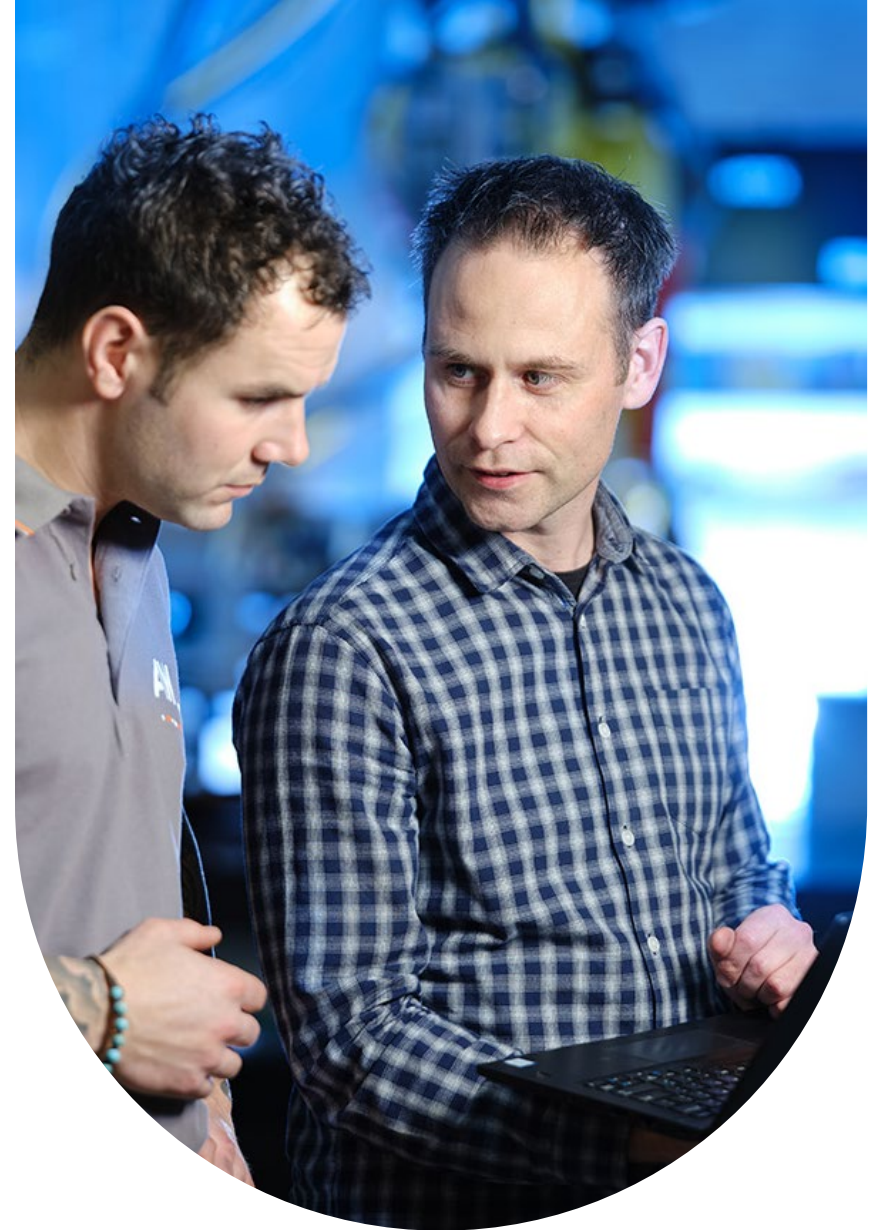
### Vergoeding A+O

Vergoeding tot € 5.000,- om werk te maken van opleidingsbeleid in je organisatie of voor de implementatie van oZone.

Gebruik de kosten voor een extern adviesbureau, om interne capaciteit\* vrij te maken of voor een combinatie

- + Intern uurtarief max. € 50,- per uur
- + Extern uurtarief max. € 125,- per uur

\* *Volg de oZone module: Strategisch opleidingsplan  
(stap 1 t/m 4)*



# Sterk Werkgeverschap



## Persoonlijke inzetbaarheidsscan - inzicht in eigen werkvermogen (inclusief PI-scan +)

Wil je inzicht in de duurzame inzetbaarheid van je mensen?

De persoonlijke inzetbaarheidsscan (WAI) meet het huidige en toekomstige werkvermogen van (groepen) medewerkers.

Je ontvangt: Individueel adviesrapport / groeps- of afdelingsrapportage (ook in het Engels):

- + Analyse naar leeftijdsgroepen
- + Analyse naar kantoor/productie
- + Overzichtelijke infographic

### Aanbod A+O

A+O Metalektro biedt bedrijven de scan kosteloos aan voor groepen van 30 tot 100 medewerkers

Begeleiding door Zorg van de Zaak

# Sterk Werkgeverschap



## Werkplekonderzoek fysieke belasting

Hoe staat het met de fysieke belasting op een werkplek binnen jouw bedrijf? Met het werkplekonderzoek krijg je inzicht over wat de werkzaamheden die je uitvoert op je werkplek met je fysieke belasting doet.

Een werkplekonderzoek kan gaan over een functiegroep, waarbij sprake is van ongeveer dezelfde belasting (lassers, kantoor).

### **Aanbod A+O**

A+O Metalektro biedt één werkplekonderzoek kosteloos aan voor jouw bedrijf

Begeleiding door Zorg van de Zaak

# Sterk Werkgeverschap

## ‘Ontdek de kracht van Werkplekieren’

Succesvol werkplekieren zorgt voor succesvolle, productieve en gelukkige werknemers.

Wil je hier meer over weten? En benieuwd welke aanpak past binnen jouw bedrijf?

Ontdek de kracht van werkplekieren tijdens een dag vol inspiratie en best practices:

- + Keynote door Jos Baeten: oprichter van de Werkplekieren Academy
- + 3 praktische workshops door: VAPRO, GBT Opleidingen en TWI
- + Plenaire inspiratie door Janz over leercultuur

### **Aanbod A+O:**

Kosteloos voor bij A+O aangesloten bedrijven

Meld je aan via de website van A+O | 20 maart, Tilburg



# Sterk Werkgeverschap: Update Campagne 'Fit tot je pensioen'





# Cafe 'Lang leve het leven!'

- + Laat het thema Duurzame inzetbaarheid leven binnen jouw bedrijf!
- + Dick en Ineke runnen het mobiele café '**Lang leve het leven**' en komen graag bij jullie langs
- + In 1 uur worden medewerkers meegenomen in wat DI is, maar ook hoe ze zelf in actie kunnen komen
- + Aansluitend: aanbod voor persoonlijk gesprek over eigen inzetbaarheid voor medewerkers

## **Aanbod A+O**

A+O Metalektro biedt alle medewerkers een uur vol inspiratie, inzicht en gezelligheid met Café 'Lang leven het leven!' binnen jouw bedrijf (kantine)

Wil je weten hoe dit eruit ziet?



# Sterk Werknemerschap

## Individueel Duurzaam inzetbaarheidsgesprek

**Wil je dat medewerkers zelf werk maken van hun eigen duurzame inzetbaarheid?**

**Dat kan!**

- + Voor alle medewerkers werkzaam bij een A+O aangesloten bedrijf bieden we: een online gesprek van 1 uur met de DI-coach Anne-Marije Buckens (50 Company) vanuit de kantinesessie. Tijdens dit informele gesprek wordt ingegaan op vragen die een medewerker heeft over zijn of haar ontwikkeling en over de toekomst
- + Natuurlijk kun je ook terecht bij één van de vakbonden FNV, CNV, de Unie of VHP2. Lidmaatschap niet vereist, meer informatie op de website.
- + Let op: medewerkers melden zich zelf aan bij 50 Company of bij een van de loopbaancoaches van de vakbonden.
- + De facturatie en betaling verloopt rechtstreeks via A+O. Als bedrijf heb je hier dus geen omkijken naar.

# Sterk Werkgeverschap

oZone - Het kennisdeelplatform voor de technische sectoren

oZone is er voor en door de sector. Je kunt oZone hiervoor inzetten:



Laagdrempelig  
leren



Snelle onboarding  
nieuwe  
medewerkers



Overzichtelijk  
opleidingsplan  
maken



Technisch  
vakmanschap  
vergroten



Kennis borgen



Monitoren en  
begeleiden van je  
medewerkers

## oZone in cijfers:

- + Aantal bedrijven gegroeid naar 900 bedrijven
- + Aantal gebruikers gegroeid naar ruim 47.000
- + Aantal modules in de openbare bibliotheek: 470
- + Deelnemende fondsen: A+O Metalektro, OOM, Savantis, OOC

# Sterk Werkgeverschap



## oZone ontwikkelt!

- + **Continue verhoging** van de **kwaliteit** van het platform, nóg **gebruiksvriendelijker**
- + Delen van kennis maken we zo **makkelijk** mogelijk
- + Meer mensen **enthousiast** voor werken in de techniek

Deze en aankomende updates delen we met je via **oZone Ontwikkelt!**

Meer weten? Kijk op **oZone.nl**



# Sterk Werkgeverschap

## oZone – online demo en workshops

**Wil je aan de slag met oZone? Volg een van de online demo's of workshops:**

- + Online demo 'Maak kennis met de mogelijkheden van oZone'
- + Training: oZone in 4 stappen: leer hoe je oZone inzet in jouw bedrijf.  
Volg de training en jullie zijn startklaar!
- + Online workshop voor auteurs: hoe ontwikkel je zelf een module?

Schrijf je in via onze website! Wil je eerst meer weten? Raadpleeg je oZone-adviseur.

# Sterk Werkgeverschap

## oZone – Subsidie kennisdelen in oZone

Zelf een onderwerp toevoegen aan de bibliotheek? Dat kan!  
Vergoeding tot max € 11.000,- voor ontwikkelen van content

### Voorbeelden van modules:

- + Meten, tekeninglezen, introductie hydrauliek, pneumatiek
- + Robotics Coördinator
- + Strategisch opleidingsplan

Deze bedrijven hebben al content gedeeld in oZone:  
AWL, Alfen, Frencken, Stodt, en nog veel meer ...

Aanvragen kan via 'Mijn A+O'

