

Futureproof Leiderschap

Eigen regie versterken

Incompany leertraject voor leidinggevenden die het belangrijk vinden dat **medewerkers** zelf de **regie** nemen over hun loopbaan.

Ontdek wat je binnen jouw team kunt doen om ervoor te zorgen dat elke medewerker zich continu blijft ontwikkelen.

Elke medewerker weet dat je nooit te oud (of te jong) bent om te leren. Toch is het niet altijd gemakkelijk om er proactief voor te zorgen dat je jezelf blijft ontwikkelen. Dit komt vaak door verschillende redenen, die in dit traject worden toegelicht. We weten echter ook dat betrokken leidinggevenden het verschil kunnen maken. Eigenaarschap over ontwikkeling kun je niet afdwingen, maar je kunt wel een omgeving creëren waarin leren en ontwikkelen de norm wordt.

In dit traject werken we samen met HR, want zelfs de meest bevlogen leidinggevende kan dit niet alleen. Als deelnemer kies je een relevant doel, spar je met gelijkgestemde collega's en HR, en ontdek je tijdens de trainingdagen wat helpt om eigenaarschap over ontwikkeling te versterken. Je leert hoe je met kleine acties meer impact kunt maken in gesprekken met medewerkers. Je probeert het uit, en op basis van wat je daarvan leert, maak je een plan. Wij helpen je op weg, jij zet de stappen.

- ✓ **1 DOEL**
- ✓ **3 MAANDEN**
- ✓ **10 DEELNEMERS**
- ✓ **1 ACTIEPLAN**

Voor wie?

- ✓ Voor organisaties die de volgende stap willen zetten in het versterken van eigenaarschap en verantwoordelijkheid bij medewerkers over hun ontwikkeling, in samenwerking met leidinggevenden.
- ✓ Maximaal 10 leidinggevenden per traject.

Bij welke vragen past dit traject?

- ✓ Waarom komt het goede gesprek niet goed van de grond?
- ✓ Hoe zorgen we ervoor dat collega's effectief van elkaar leren?
- ✓ Hoe stimuleren we medewerkers om ontwikkelplannen te maken?

Wat ga je leren?

- ✓ Bouw je een visie op? Wat bedoel je precies met ontwikkelen? Waarom zou iemand zich continu moeten ontwikkelen, of juist niet?
- ✓ Hoe verschillen praktisch en hoogopgeleide, ervaren en minder ervaren mensen in hun manier van leren?
- ✓ Welke invloed heeft het werk zelf op leren en ontwikkelen?
- ✓ Do's & Don'ts: Welk leiderschapsgedrag stimuleert eigenaarschap, en welk gedrag belemmert het juist?
- ✓ Het goede gesprek voeren met je medewerker: Kleine gesprekstechnieken met een grote impact. Denk aan COBRA, de 7-stappenaanpak, "klein maar fijn," leerrijke feedback, "op je handen zitten," rake vragen, enz.
- ✓ Hoe voer je het goede gesprek met je team? Waar begin je, en hoe vervolg je dat?

Leertraject Overzicht

Vooraf

- ✓ De trainer stemt af waar de organisatie staat in het stimuleren van eigenaarschap en regievoering.

Startbijeenkomst

- ✓ Ontmoeting met buddy's en trainer. Bepalen van teamdoelen.

Trainingsdag 1: eigen regie versterken.

- ✓ Over eigenaarschap, zelf regie voeren, en de do's en don'ts aan de hand van het regiemodel.
- ✓ Ervaar de impact van een leidinggevende tijdens een goed gesprek, ondersteund door een trainingsacteur en een checklist.

Trainingsdag 2: Het goede gesprek écht goed voeren.

- ✓ Voorbereiden volgens COBRA en een basisaanpak in 7 stappen. Stimulerende doelen afspreken, leren door het werk en in de praktijk en het geven van leerrijke feedback.
- ✓ Ontdek de kleine stappen die het grote verschil maken.
- ✓ Opstellen actieplan.

Trainingsdag 3: Het goede gesprek voeren met je team.

- ✓ Leren = experimenteren. Van duwtjes in de rug naar het weghalen van obstakels.
- ✓ Basisaanpak voor teamoverleg over ontwikkeling.
- ✓ Toepassen: De "elf van zelf" in een team.

Buddygesprek en online (3x)

- ✓ Toegang tot online tools en uitleg over eigenaarschap. Praktijkbespreking met buddy's.

Resultaat

- ✓ Kennis van eigenaarschap, ontwikkeling, regievoering en effectief leiderschapsgedrag.
- ✓ Basisaanpak voor het voeren van gesprekken en team overleggen om regievoering te stimuleren.
- ✓ Actieplan en borging via HR en buddy's



Groepsintake

START
Doel bepalen
2uur



Online buddy's

Buddy gesprek en
online
voorbereiding



Training 1

Eigen regie
versterken. Hoe
dan?



Online buddy's

Actieplan
bespreken &
oefenen



Training 2

Het goede
gesprek écht goed
voeren



Online buddy's- HR

Uitdaging kiezen
en toepassen



Afsluiting

Uitdaging kiezen
en toepassen



Training 3

Het goede TEAM-
gesprek voeren
Afronding &
actieplan

Samengevat:

- ✓ Startbijeenkomst 2 uur
- ✓ 3 interactieve actieve trainingdagen
- ✓ Korte momenten van individueel online leren, begeleid door de trainer
- ✓ Sparren over doelen en de praktijk in buddy teams en in samenwerking met HR
- ✓ Toepassen in de praktijk
- ✓ Voor- en afrondend gesprek met leidinggevende