

INSTRUCTIEKAART KMWE



INHOUD

Behoud van personeel door inzichtelijke loopbaanpaden voor ontwikkeling d.m.v. eigen regie.



EIGEN REGIE

5 min. Introductie
Ron van der Reest

20 min. Werken
In groepjes van 6 deelnemers

Wat

Aan de hand van een ontwikkelwens van een medewerker gaan deelnemers in gesprek over hoe dit te organiseren binnen het bedrijf.

Vorm

Elke groep krijgt de 'ontwikkelwens van de medewerker'; van werkplaats monteur naar werkvoorbereider op kantoor'. Deelnemers gaan in gesprek over hoe dit is te organiseren. Het gesprek wordt afgesloten met een gezamenlijke conclusie.

Opbrengst

De gezamenlijke conclusie wordt door elke groep overgezet op de werktekening aan de wand.

10 min. Afronden
Ron rondt af door de opbrengst te bespreken, de overeenkomsten en verschillen. En laat zien hoe het wordt aangepakt bij KMWE. Een voorbeeld van een loopbaanpad staat op de werktekening.

MATERIAAL

- 6 kaarten met de 'ontwikkelwens'
- Werktekeningen met loopbaanpad KMWE
- Stiften

- Eventueel scharen en lijm

