



# 1. INBRENGER

rol: starter

Korte introductie van het bedrijf in een zin! *Wij maken:....*  
En waarom is deze manier van organisatie-inrichting wel of niet mogelijk binnen het bedrijf.

# 2. VRAGER

rol: waarom?

Stelt open vragen naar waarom wel of niet.

# 3. DENKER

rol: benoemd uitdagingen

Scherpstellen van de uitdagingen die de inbrenger benoemd.

# 4. OPLOSSER

rol: zoekt mogelijkheden

Wat zou het kunnen opleveren?

# 5. SAMENVATTER

rol: schrijft conclusie

In grote lijn de belangrijkste punten die in het gesprek voorbij zijn gekomen.

