

Webinar A+O Aanbod Update



Welkom

- + Inleiding
- + Uitgelicht aanbod
- + Aan de slag
- + In de regio
- + SectorRoute
- + Afsluiting



Mariska Karcher



Aart Venema



Antoine Bolder



Gerald Bes

Inleiding

- + Waarom dit webinar?
- + Vragen via de chat en tussendoor polls
- + Webinar wordt opgenomen (22 september)
- + Vragen op onze [FAQ-pagina](#)
- + Het webinar duurt ongeveer 45 minuten



Ik heb het vorige webinar ook gevolgd.

Was je erbij?
Steek je hand op!



Aanbod A+O 2026

+ Kijk voor een overzicht op www.ao-metalektro.nl

+ Uitgelicht:

- Strategisch HR-beleid
- Sociale veiligheid
- Stagevergoeding voor de stagiair
- Gezond en Fit
- Promoot de techniek!
- Financieringsreglement opleiden & Vergroten zij- en bbl instroom

THEMA 01

Voldoende vakkrachten

- Financieringsreglement opleiden**
Bied je werknemers voor eerste mbo-, ad-, hbo- of wo-opleiding? Maak dan gebruik van deze vergoeding!
AO vergoedt tot € 4.000,- per stagiair voor de reguliere variant. Voor de intensieve variant bedraagt de vergoeding tot € 4.250,- per stagiair.
- Vergroten zij- en bbl-instroom**
Plan je via een fleugerevaluatie een doelstelling op niveau II, III of IV? Dan kun je bij AO een vergoeding aanvragen.
AO vergoedt maximaal € 2.657,- per jaar met een maximum van 6 jaar.
- Stagevergoeding bedrijf/va/mbo/hbo/wo**
Bied je stage- of praktijkplaats aan op mbo-, hbo- of wo-niveau? Of bied je stage- of hbo-opleiding aan voor het voortgezet onderwijs? Dan kun je een vergoeding aanvragen.
AO vergoedt maximaal € 1.600,- per 4 weken.
- Stagevergoeding stagiair pva/vmbo/mbo**
Ben extra stimulerend om stagiair (praktijkonderwijs, vmbo, mbo) aan te trekken voor de sector. Deze vergoeding kan via de werkgever worden aangevraagd en wordt door de werkgever uitgereikt aan de stagiair.
AO vergoedt € 30,- (bruto) per dag.
- Bijhouden zij-instromers**
Wil jij zij-instromers inwerken in hun functie? Via interne of externe bijhouding! Dan kun je bij AO een vergoeding aanvragen.
AO vergoedt maximaal € 3.000,- per werknemer.
- Van werk naar werk**
Moet een werknemer jouw bedrijf verlaten? Help hem/haar om (binnen de sector) een goede nieuwe start te maken met de van-werk-naar-werk-vergoding.
AO vergoedt tot een maximum van € 3.000,- per werknemer voor het van-werk-naar-werk-project voor begeleiding en indien gewenst scholing.
- Hybride Techniekopleider**
In dit opleidingstraject worden ervaren en gemotiveerde vakmensen binnen een jaar opgeleid tot specialisten op het gebied van technische vaardigheden en soft skills. Zo kunnen vaktechnici hun kennis doorgeven.
AO vergoedt de kosten voor deze opleiding.
- Promoot de techniek!**
Organiseer jij een regionaal event om werken in de techniek te promoten? AO biedt een subsidie van maximaal € 3.000,-.
- Toolkit Makers van de Toekomst**
Gebruik de toolkit van de campagne Makers van de Toekomst voor je eigen werkdag. Samen maken we al het misstake van de sector sector meet!
AO biedt: Video's | Foto's | Rol-up banner | Poster
Download en maak op maat.
- Samen aan de slag voor meer vakkrachten!**
Zoek je voor je bedrijf gemotiveerde vakkrachten die helpen de toekomst vorm te geven? Geef kwalificatie zij-instromers een kans met dit project!
AO biedt scholing en begeleiding op maat.

THEMA 02

Sterk werknemerschap

- Vaardigheden ontwikkelen**
Beschik je over werknemers over de juiste vaardigheden voor morgen? Geef hen de kans om zich te ontwikkelen op het gebied van:
 - Sociale vaardigheden
 - Digitale vaardigheden
 - Veerdigheden voor praktijkopleidersAO vergoedt de trainingskosten tot maximaal € 1.250,-.
- Gezond en Fit**
Gezond en fit aan het werk! Ondersteun de vitaliteit van je werknemers met begeleiding naar keurs.
AO vergoedt maximaal € 1.250,- per werknemer.
- Ontwikkeld**
Geef je werknemers de kans om hun persoonlijke en digitale vaardigheden hun hele loopbaan lang te ontwikkelen met een opleiding uit deze gids.
AO biedt de opleidingen uit de gids gratis aan. Uitzonderingen worden hierin apart vermeld.
- Ontwikkelvoucher werknemer**
Wil je werknemers aan de slag met zijn of haar loopbaan? Vraag dan nu een ontwikkelvoucher aan!
Vergoeding AO: de ontwikkelvoucher heeft een waarde van maximaal € 1.500,-. Werknemers vragen de voucher zelf aan via de loopbaancoach van de vakbond.
- Loopbaangesprek**
Laat je werknemers aan de slag gaan met de toekomst binnen je bedrijf of tijdens een (gratis) gesprek met een coach van de vakbonden (HvV/CNV/De Unie/VVD).
- Kantinesessie Café lang leve het leven**
Breng het gesprek over duurzame inzetbaarheid op gang onder je werknemers. Improvisatielessen kunnen lang bij jouw bedrijf en stellen dit thema op een laagdrempelige manier aan de orde.
AO vergoedt de kosten van 1 kantesessie.
- Campagne Gemaakt voor elkaar**
Laat jouw collega's zien hoe veerkrachtig leren en groeien. Inspireer hen om zich ook te ontwikkelen!
AO biedt: Inspirerende verhalen van vakbonden | Expositie | Promotie

THEMA 03

Sterk werkgeverschap

- Strategisch HR-beleid**
Is jouw HR-beleid gericht op de toekomst? Gebruik deze vergoeding om je HR-beleid strategisch op te zetten.
AO vergoedt tot € 3.000,- voor de ontwikkeling van een strategisch HR-beleidplan of opleidingsplan of de inzet van inclusieve technologie.
- Persoonlijke inzetbaarheidscan**
Met deze scan krijg je inzicht in de duurzame inzetbaarheid van je werknemers. Een gespecialiseerd adviesbureau begeleidt de scan en helpt je om de resultaten om te zetten in een praktisch plan van aanpak.
AO biedt de scan gratis aan bij groepen van 30 tot 100 werknemers.
- Ontwikkelvoucher werkgever**
Wil jouw werknemer aan de slag met zijn/haar loopbaan? Vraag dan nu een ontwikkelvoucher aan!
Vergoeding AO: de ontwikkelvoucher heeft een waarde van maximaal € 1.500,-.
- Sociale veiligheid**
Wil jij zorgen voor een veilig werkomgeving? AO biedt meerdere tools waarmee werknemers, leidinggevenden en organisaties leren om grensoverschrijdend gedrag te herkennen, aan te pakken en te voorkomen.
- Futureproof leiderschap: eigen regie versterken**
Vind je het belangrijk dat werknemers initiatief nemen in hun loopbaan en ontwikkeling? Dit praktische trainingsproject biedt tools en inzichten om dat stagiair te faciliteren.
AO biedt: Trainingsproject | Incompany training
- Generatieproeven**
Hoe werk je samen met 3 generaties op de werkvloer? Wat zijn de valkuilen? En hoe pak je dit aan in jouw bedrijf? Ontdek het in deze workshop!
AO vergoedt: Incompany training
- Leercultuurscan**
Ontdek hoe jouw bedrijf uren kan stimuleren. Werknemers en directe leiders online vragenlijst in. Daarna ontvang je een adviesrapport en concreet advies op maat.
AO biedt gratis een leercultuurscan inclusief bedrijfsstrategieën.
- Manteltoezicht in de metaalmarkt**
1 op de 4 werknemers is manteltoezicht. Hoe kun jij hen helpen om werk en zorgtaken te combineren? De sociale partners bieden praktijkvoorbeelden uit de sector, tips en handige tools.
- Sabeter, ijzersterk voor veilig werk**
Veilig en gezond werken in de metaalmarkt? Start bij Sabeter! Check in 5 stappen hoe jouw bedrijf scoort op veiligheid en wel je kunt verbeteren. Vrij gratis praktische tools om risico's te verminderen.
Sabeter biedt: Verkeersborden | Hulpmiddelen | Instructiefilms | Webinars

oZone

- Toegang tot oZone**
Zet oZone in als online kennis- en deelplatform binnen je bedrijf. Met oZone hebben je werknemers 24/7 toegang tot leren. Met oZone ben je toekomstgericht!
AO biedt bedrijven en toekomstige werknemers gratis toegang tot oZone. Informeer bij je regionaalmagazijn of je oZone-winkel.
- oZone online kennis- en deelplatform**
Ga aan de slag met oZone en volg onze online workshop.
AO biedt: demo | oZone in 4 stappen | oZone voor auteurs
- Subsidie kennisdelen in oZone**
Zet kennis om in oZone-content, leg het vast en deel het met de sector met behulp van deze subsidie.
AO vergoedt tot € 1.000,- voor het ontwikkelen van oZone-content die beschikbaar komt in de openbare bibliotheek.

Data & onderzoek

- Metaalmarkt in cijfers**
Meer weten over de metaalmarkt? Met de cijfers, analyses en onderzoeken van AO zit jij op de hoogte van de laatste metaalmarkt-innovatierapporten.

Aanbod voor 2026

- ~na/subsidie
- ~advies/ondersteuning
- ~workshop

Strategisch HR-beleid

- + Breder opzet
- + Stimuleren van leercultuur en inclusiviteit
- + Projecten met strategische insteek



Sociale veiligheid

Een fijne werkplek voor iedereen

- + Bewustwordingssessie (incompany)
- + [Toolbox Sociaal Veilig](#) voor leidinggevenden en teams
- + Verdiepende trainingen
 - Leidinggevenden
 - Werknemers
- + <https://www.ao-metalektro.nl/aanbod/sociale-veiligheid/>



Stagevergoeding voor de stagiair

- + Per 1 augustus 2026:
 - Regeling praktijkonderwijs / vmbo / mbo
 - Geen maximum aantal aanvragen meer



Gezond en Fit

- + Stimuleer een gezonde leefstijl voor werknemers
- + Van pilotregeling naar vast aanbod
- + Geen maximum aantal aanvragen meer
- + <https://www.ao-metalektro.nl/aanbod/gezond-en-fit/>



Promoot de techniek!

- + Organiseer promotieactiviteiten over techniek
- + Maak jong en oud enthousiast voor onze prachtige sector
- + Ontvang maximaal € 3.000 per activiteit

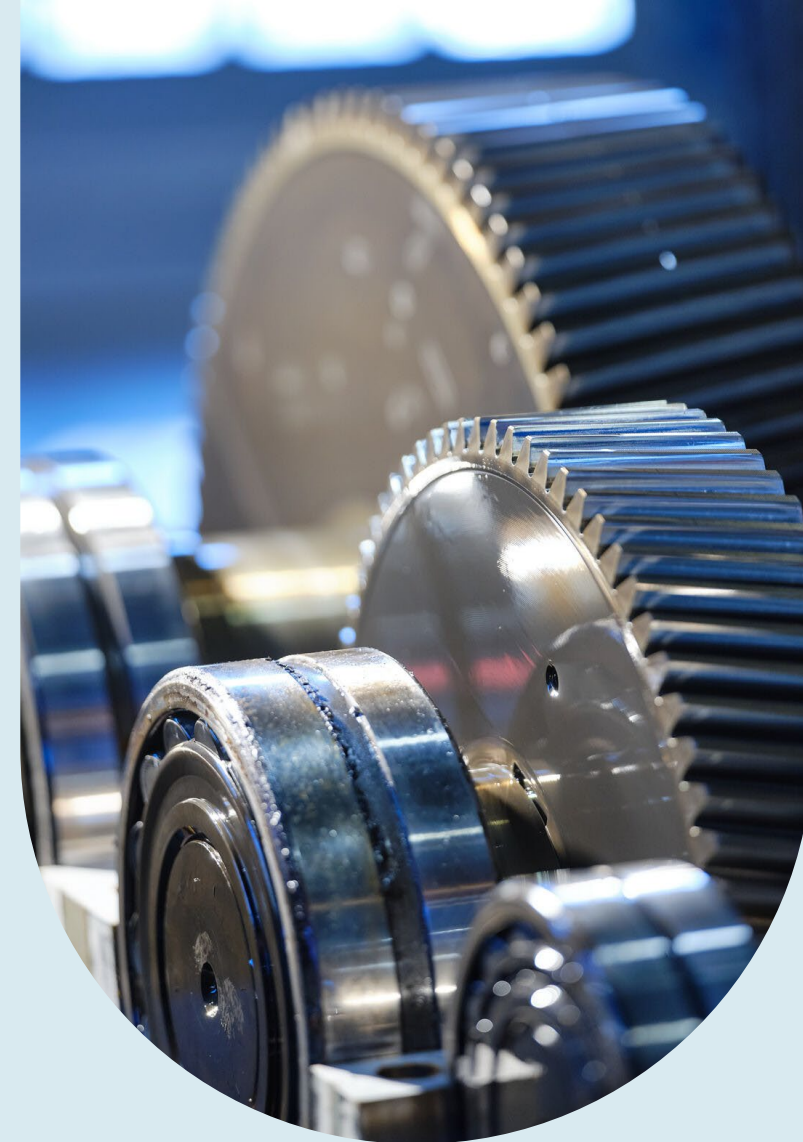


Financieringsreglement Opleiden (FO)

Vergroten zij- en bbl-instroom (ZBI)

Verhoging vergoeding

Soort vergoeding	Vergoeding 2025 - 2026	Vergoeding 2026 - 2027
FO regulier	€ 3.800	€ 4.000
FO intensief	€ 4.600	€ 4.850
ZBI	€ 2.300	€ 2.667



Mooi aanbod, en nu?

1. Bepaal welk aanbod voor jouw bedrijf interessant is via:
 - + De aanbodposter
 - + De aanbodpagina
 - + [Webinars van Vergoedingen](#):
 - + Basiswebinar
 - + Gevorderdenwebinar
2. Vraag het aanbod aan via Mijn A+O
 - + Nog geen account? [Vraag een account aan voor Mijn A+O](#)

**Ik ben het afgelopen jaar bij een event van A+O
Metalektro geweest.**

Was je erbij?
Steek je hand op!



Events en oZone



- + Events:
 - Landelijk georganiseerd
 - Events in de regio georganiseerd
- + oZone, een oproep!

Landelijk georganiseerde events

Praktijkopleidersdagen

- + Thema: Praktijkopleider, jij maakt het verschil
- + [Praktijkopleidersdagen.nl](https://praktijkopleidersdagen.nl)

HR-Themadagen

- + Thema: HR als motor voor groei
- + <https://www.ao-metalektro.nl/hr-themadagen-2026/>

Directeurendiner in 2027

- + Ontwikkelingen, uitdagingen en kansen in de sector
- + Opmaat naar de Metalektrodag van 2028



In de regio georganiseerde events

- + Inspiratietafels
- + Kenniskringen oZone



Idee?

Heb je een onderwerp dat je met vakgenoten wil bespreken?

Neem contact op met je [regiomanager of oZone adviseur!](#)

oZone

- + Oproep: deel vakkennis in oZone!
- + Openbare oZone-bibliotheek: <https://new.ozone.nl/public-library>
- + Meer weten over oZone?

Neem contact op met je [oZone adviseur](#)



Het is een uitdaging om nieuw personeel te vinden voor ons bedrijf.

Herken je dit?
Steek je hand op!

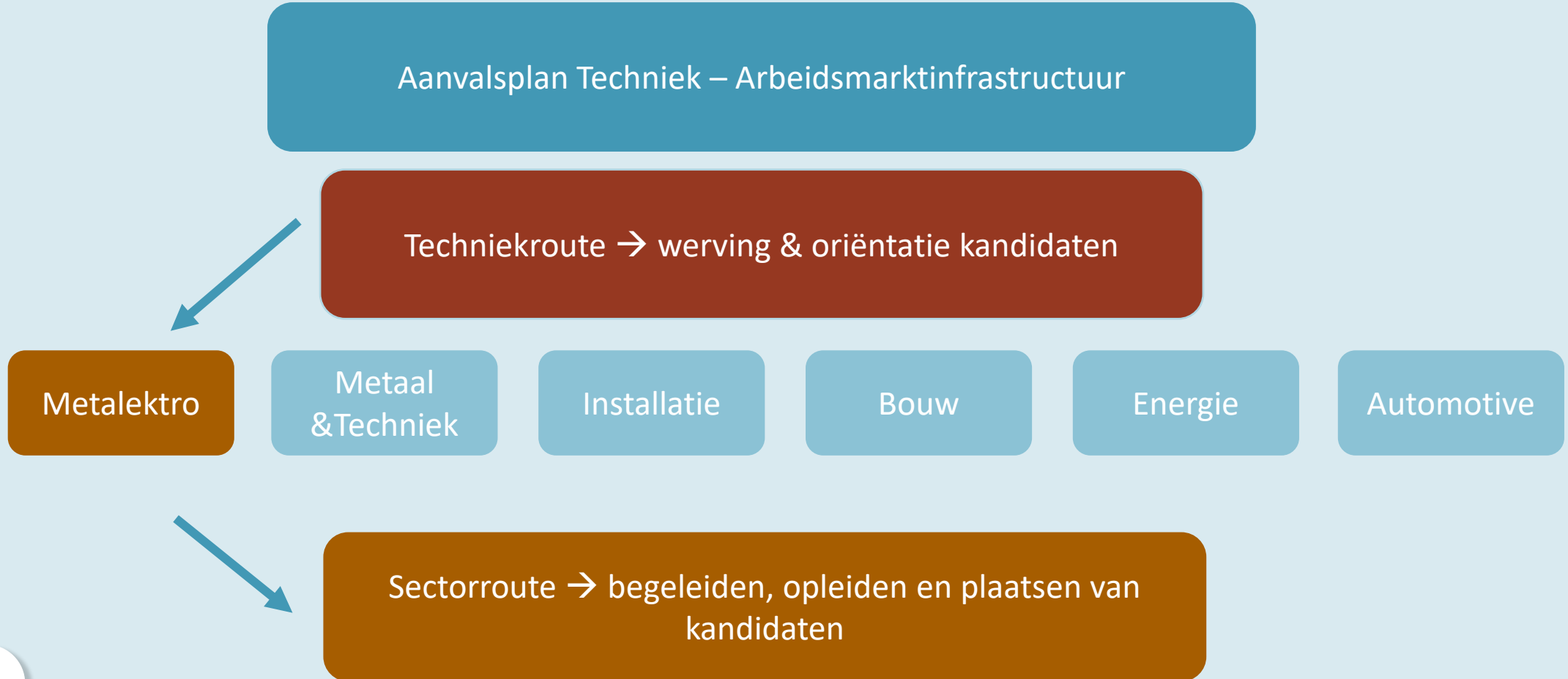


SectorRoute

- + Wat is de SectorRoute?
- + Van TechniekRoute naar SectorRoute
- + Topbanen
- + Aanmelden



SectorRoute Metalektro: wie, wat, waar, hoe?

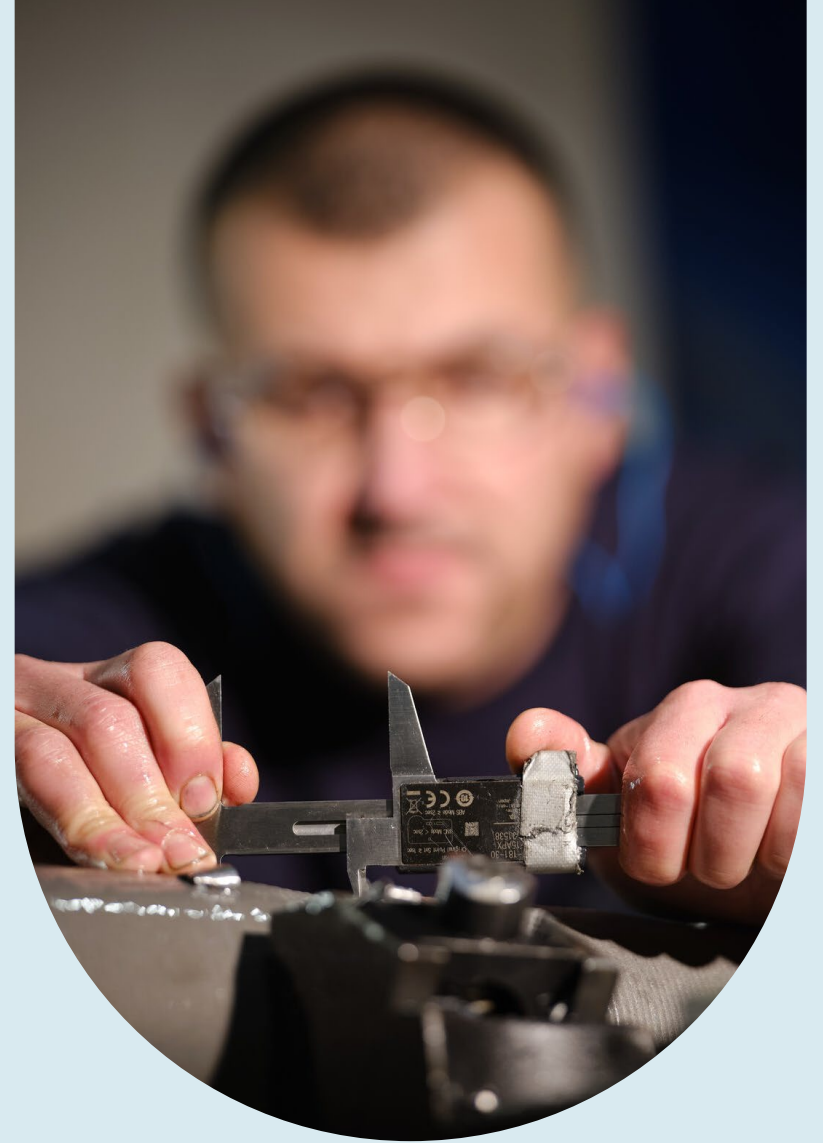


Van TechniekRoute naar SectorRoute



Verdiepende oriëntatie door middel van 5 topbanen

- + Constructiebankwerker / lasser
- + Machineoperator machines instellen
- + Onderhoudsmonteur technische dienst
- + Gereedschapsmaker / verspaner
- + Aankomend medewerker assemblage



Aanmelden SectorRoute

Op de hoogte blijven van kandidaten in jouw regio?

Meld je aan ➤

www.ao-metalektro.nl/aanmelden-sectorroute-bedrijven/



Vragen?

- + Bel ons op 088-60 50 960
- + Mail ons op vergoedingen@ao-metalektro.nl
- + www.ao-metalektro.nl/faq



Dank voor je
aanwezigheid!