Horen zien en (niet) zwijgen

voor een sociaal veilige werkomgeving

a+o METALEKTRO

a+o

cnv Vakmensen · FNV Metaal · vhp2 · FME POWERED BY DUTCH TECHNOLOGY · Raad van Overleg Metalektro · De Unie

Stem van de zaal

Dilemma’s op basis van de cijfers

snelheid of inspraak?

Bij grote veranderingen, zoals de invoering van AI of nieuwe technologie, wat weegt dan zwaarder?

Snel handelen en duidelijkheid bieden?

Of

Medewerkers uitgebreid betrekken, ook als dat het proces vertraagt?

informeren of mee laten beslissen?

Moet een organisatie vooral luisteren naar de meerderheid?

Of

Moet zij juist extra aandacht besteden aan groepen die minder zichtbaar of minder hoorbaar zijn?

uniformiteit of maatwerk?

Het onderzoek laat zien dat productiemedewerkers sociale veiligheid anders ervaren dan kantoormedewerkers.

Kies je als organisatie voor één aanpak?
Of
Pas je je aanpak aan verschillende groepen medewerkers aan?

presteren of signaleren?

Wanneer een team goed presteert, kijk je dan nog kritisch naar de onderlinge verhoudingen?

Of

Zijn goede resultaten soms een reden om signalen van sociale onveiligheid over het hoofd te zien?

loyaliteit of openheid?

Wat verwacht je van medewerkers?

Dat zij loyaal zijn aan collega's en het team?

Of

Dat zij zich uitspreken als zij ongewenst gedrag signaleren?

beschermen of bespreekbaar maken?

Een medewerker vertelt iets vertrouwelijks,
maar wil niet dat er actie wordt ondernomen.

Respecteer je die wens?
Of
Voel je je als organisatie verplicht om toch in te grijpen?

resultaat of relatie?

Een medewerker behaalt uitstekende resultaten,
maar collega's ervaren zijn gedrag als onveilig.
Wat weegt zwaarder?

Prestaties?
Of
Een sociaal veilige werkomgeving?

reageren of voorkomen?

Investeer je vooral in het oplossen van incidenten?

Of

Investeer je vooral in een cultuur waarin incidenten minder snel ontstaan?